



With Innovative Tools Against Gender Pay Gap – WITA GPG (2014-2016) Financed by European Commission - JUST/2013/Action Grants - Specific Programme "Progress" (2007-2013) Section 5–Gender Equality (No 4000004929)



A MASZSZ Női tagozatának napirendjén a nők és férfiak közötti bérszakadék

2015. november 25-én Budapesten, a MASZSZ székházban „Nulla tolerancia, a nők elleni erőszakkal és bérrel szemben” című rendezvény kettős céljának egyike volt a nők és férfiak bérrésével szembeni fellépés. A rendezvény második felében került sor az Amszterdami Egyetem AIAS által irányított WITA-GPG projekt (With Innovative Tools Against Gender Pay Gap – Innovatív eszközökkel a Nők és Férfiak Bérszakadéka ellen) eredményeinek felhasználására, a kollektív alku szerepének erősítésére a nők és férfiak keresete közötti különbség elleni fellépésben.

A rendezvény délelőtti zajló eseményei összecsengtek a WITA-GPG projekt keretében kitöltésre kerülő un. Decent Work Check (Tisztességes munkát értékelő kérdőív) céljaival és szellemiségével. A WITA GPG céljait erősítették a délelőtti szereplők, Kordás László, a MASZSZ elnöke, Varga Judit, az EBH jogi főosztályvezető helyettese, valamint a Zaklatás a hétköznapiakban panel résztvevők **Nemes Gábor**, EKSZ elnök, **Székely Sándor**, TESZ elnök és **Fridrich Imre**, VSZ Start szakmai képviselője. A rendezvény fontos – a WITA-GPG projekt céljait erősítő - része volt az, amikor Hercegh Mária ismertette az Európai Bizottság 2014. március 7-i Ajánlását a férfiak és nők egyenlő díjazása elvének az átláthatóság révén történő megerősítéséről, amelyet Magyarországnak is valamilyen módon alkalmazniuk kell, s nem utolsósorban a szociális partnerek megfelelő bevonásával.

Ezen az eseményen is felhívtuk a figyelmet arra, hogy ahhoz, hogy a www.berbarometer.com által működtetett **Bérelenőrző** reális képet nyújtson (reprezentatív legyen), arra van szükség, hogy kellő mennyiségben töltsék ki az ugyancsak a honlapon szereplő **Bérkérdőívet**.

Borbély Szilvia

Fotók a szemináriumról

