

Munkavédelmi képviselő képzés  
tudásszint felmérő tesztek  
2021-2022

**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

## TESZT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK RÉSZÉRE „A”

Név:.....

Dátum:.....

### ***Karikázással jelölje a helyes választ!***

1. *Az alábbiak közül melyik állítás igaz?*
  - a) A munkavédelmi képviselőt nyílt és közvetlen szavazással egy évre választják.
  - b) A titkos szavazással megválasztott munkavédelmi képviselő személyéről a munkavállalókat tilos tájékoztatni.
  - c) A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják.
  
2. *A munkáltatónak hogyan kell képzést biztosítani a munkavédelmi képviselőnek?*
  - a) A képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően, valamint újraválasztása esetén évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.
  - b) Évente legalább 4 órás képzést kell biztosítani.
  - c) A képzést nem a munkáltató biztosítja, de segítheti a munkavédelmi képviselő önálló felkészülését.
  
3. *Megilleti a munkavédelmi képviselőt munkaidőkedvezmény?*
  - a) Igen, a havi munkaidő 10%-a.
  - b) Igen, amennyi szükséges a képviselői munkához.
  - c) Nem, a képviselői munkát munkaidőn felül kell végeznie.
  
4. *Az alábbiak közül melyek a munkavédelmi képviselő feladatai?*
  - a) A munkáltatónak segíteni a munkavédelmi szakfeladatok ellátásában.
  - b) Munkavédelmi oktatások megtartása.
  - c) Közreműködni a munkavállalók biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkahelyhez való jogának érvényesítésében.
  
5. *A munkavédelem milyen főszakterületekre bontható?*
  - a) munkahigiéne és munkabiztonság
  - b) munkabiztonság és munkaegészségügy
  - c) munkabiztonság és foglalkozás-egészségügy
  
6. *A munkáltató köteles-e tájékoztatni a munkavédelmi képviselőt a kockázatértékelés tapasztalatairól?*
  - a) Nem.
  - b) Csak akkor, ha a munkavédelmi képviselő rendelkezik munkavédelmi szakképzettséggel.
  - c) Igen.

7. *A munkavédelmi képviselő jogosult-e meggyőződni a munkaeszközök biztonságos állapotáról?*
- Igen.
  - Csak annak a munkaeszköznek az esetében, amelyiken maga is munkát végez, illetve amire kezelői jogosultsága van.
  - Nem.
8. *A munkáltató hatósági ellenőrzése során közölheti-e a munkavédelmi képviselő az észrevételeit az ellenőrzést végző személlyel?*
- Kizárólag abban az esetben, ha erre az ellenőrzést végző írásban felszólítja.
  - Igen.
  - Nem. A munkavédelmi képviselőt titoktartási kötelezettség terheli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesülésével kapcsolatos információk tekintetében.
9. *Melyik a munkavállaló kötelezettsége?*
- Az egyéni védőeszköz beszerzése.
  - Az orvosi vizsgálat megszervezése.
  - A baleset, sérülés, rosszullét azonnali jelentése.
10. *Milyen jogosítványa van a munkavédelmi képviselőnek a munkavédelmi szabályzat kiadásával kapcsolatban?*
- Véleményezési jog.
  - Egyetértési jog.
  - A munkavédelmi szabályzat kiadásával kapcsolatban csak a bizottságnak vannak jogosítványai.

**Értékelés:**

0 – 50% (1-5 helyes válasz): nem megfelelő

51 - 100% (6-10 helyes válasz): megfelelő

**TESZT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK RÉSZÉRE**  
**„B”**

Név:.....

Dátum:.....

***Karikázással jelölje a helyes választ!***

1. *Kell-e munkavédelmi képviselő választást tartani annál a munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma nem éri el a húsz főt?*
  - d) Igen.
  - e) Nem.
  - f) Igen, ha a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi megbízott vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi.
  
2. *Az alábbiak közül melyik nem tartozik a munkavédelmi érdekegyeztetés helyi intézményei közé?*
  - a) Munkahelyi munkavédelmi bizottság
  - b) Paritásos munkavédelmi testület
  - c) Munkavédelmi hatóság
  
3. *A munkáltató hatósági ellenőrzése során közölheti-e a munkavédelmi képviselő az észrevételeit az ellenőrzést végző személlyel?*
  - g) Kizárólag abban az esetben, ha erre az ellenőrzést végző írásban felszólítja.
  - h) Igen.
  - i) Nem. A munkavédelmi képviselőt titoktartási kötelezettség terheli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesülésével kapcsolatos információk tekintetében.
  
4. *A munkáltatónak kell-e képzést biztosítania a munkavédelmi képviselőnek?*
  - d) Igen.
  - e) Nem.
  - f) Csak akkor, ha a megválasztott képviselő ezt igényli.
  
5. *Ha nem választanak munkavédelmi képviselőt, akkor milyen tájékoztatási kötelezettsége van a munkáltatónak?*
  - d) A munkáltató köteles az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében tanácskozni a munkavállalókkal (pl.: munkásgyűlés)
  - e) A munkáltató köteles a hatóság részére bejelenteni, hogy nem választottak munkavédelmi képviselőt.
  - f) A húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónak további tájékoztatási kötelezettsége nincs.
  
6. *Megilleti a munkavédelmi képviselőt munkaidőkedvezmény?*
  - g) Igen.
  - h) Nem, kivéve, ha szakszervezeti feladatot is ellát.
  - i) Nem.

7. *Az alábbiak közül melyek a munkavédelmi képviselő feladatai?*
- d) Közreműködni a munkavállalók biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkahelyhez való jogának érvényesítésében.
  - e) A munkáltatónak segíteni a munkavédelmi szakfeladatok ellátásában.
  - f) Munkavédelmi oktatások megtartása.
8. *A munkahelyi higiénés határértékek kidolgozása mely szakterület feladata?*
- a) munkahigiéné
  - b) munkabiztonság
  - c) foglalkozás-egészségügy
9. *Az alábbiak közül melyik minősülhet súlyos munkabalesetnek?*
- a) Amelyik valamely érzékszerv, érzékelő képesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta.
  - b) Amelyik orvosi vélemény szerint három napon túl gyógyuló.
  - c) Amelyik a mutatóujj nagyobb részének elvesztését okozta.
10. *Melyik minősül munkabalesetnek?*
- a) Ami a munkavállaló saját tulajdonú gépjárművével történt.
  - b) Ami a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri.
  - c) Ami a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet éri.

**Értékelés:**

0 – 50% (1-5 helyes válasz): nem megfelelő

51 - 100% (6-11 helyes válasz): megfelelő

**TESZT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK RÉSZÉRE**  
**„C”**

Név:.....

Dátum:.....

***Karikázással jelölje a helyes választ!***

1. *Az alábbiak közül ki választható munkavédelmi képviselőnek?*
  - j) Aki a munkáltatónál munkaviszony keretében, főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.
  - k) Aki legalább 6 hónapja a munkáltatóval munkaviszonyban áll.
  - l) Aki munkáltatói jogot gyakorol.
  
2. *Mikor érvényes a munkavédelmi képviselő választás?*
  - d) Ha a választásra jogosultak több mint 50%-a részt vett a választáson.
  - e) Ha a jelölt legalább a szavazatok 30%-át megszerezte.
  - f) Ha a választásra jogosultak több mint 2/3-a részt vett a választáson.
  
3. *Megilleti-e a munkavédelmi képviselőt a munkajogi védelem?*
  - a) Kizárólag abban az esetben, ha egyúttal szakszervezeti feladatokat is ellát.
  - b) Igen.
  - c) Nem.
  
4. *Mit jelent a munkahelyi klíma?*
  - a) A munkahely külső környezet fizikai jellemzőinek összességét jelenti (léghőmérséklet, légáramlás, páratartalom és bizonyos esetekben a hőszugárzás).
  - b) A pszichoszociális terhelés mértéke a munkahelyen.
  - c) A munkahelyi hőmérséklet évszakonkénti változása.
  
5. *Az alábbiak közül mihez van joga munkavédelmi képviselőnek?*
  - a) Működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól.
  - b) Nem kérhet tájékoztatást a munkáltatótól minden munkavédelmi tárgyú kérdésben.
  - c) Véleményt nyilváníthat, de nem kezdeményezhet intézkedést a munkáltatónál.
  
6. *Az alábbiak közül melyik minősül munkavédelemre vonatkozó szabálynak?*
  - j) Munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül a munkáltató által kiadott Munkavédelmi Szabályzat
  - k) Minden szabvány.
  - l) A munkavédelmi képviselői utasítás.
  
7. *Melyik a munkavállaló kötelezettsége?*
  - d) A védőruha mosása.
  - e) A munkaterületén a fegyelem, a rend és a tisztaság megtartása.
  - f) Az orvosi alkalmassági vizsgálat díjának kifizetése.

8. *Az alábbiak közül melyek a munkavédelmi képviselő feladatai?*
- g) Közreműködni a munkavállalók biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkahelyhez való jogának érvényesítésében.
  - h) A munkáltatónak segíteni a munkavédelmi szakfeladatok ellátásában.
  - i) Munkavédelmi oktatások megtartása.
9. *A munkáltató hatósági ellenőrzése során közölheti-e a munkavédelmi képviselő az észrevételeit az ellenőrzést végző személlyel?*
- d) Kizárólag abban az esetben, ha erre az ellenőrzést végző írásban felszólítja.
  - e) Igen.
  - f) Nem. A munkavédelmi képviselőt titoktartási kötelezettség terheli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesülésével kapcsolatos információk tekintetében.
10. *Az alábbiak közül mire nem jogosult a munkavédelmi hatóság?*
- d) A munkahelyeken – külön engedély nélkül – ellenőrzést tartani.
  - e) Kijelölni a munkavédelmi képviselőt, ha nem történt meg a választás.
  - f) A munkáltatót felhívni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítésére.

**Értékelés:**

0 – 50% (1-5 helyes válasz): nem megfelelő

51 - 100% (6-11 helyes válasz): megfelelő