

**TUDÁSSZINT FELMÉRŐ I.**

Név: .....

Dátum: .....

**1. Jelölje, hogy az alábbi állítások közül melyik igaz (I) és melyik hamis (H)!**

|  |  |
|--|--|
| 1. A munkavállaló semmilyen körülmények között nem tagadhatja meg a munkát.  |  |
| 2. A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától a biztonságos munkavégzéshez szükséges egyéni védőeszközöket, valamint az előírt védőitelt.  |  |
| 3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját - a jogszabályok és a szabványok keretein belül - a munkáltató határozza meg, ami munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül. |  |
| 4. A biztonságos és egészséges munkafeltételekhez való jog a munkavédelmi törvény alapelve, de nem alkotmányos alapjog.  |  |
| 5. Munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő.  |  |

**2. Mi minősül munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek?**

- A veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetésének írásban történő elrendelése.
- Nyilvántartás vezetése a rákkeltő vagy mutagén anyag expozíciójának kitett munkavállalókról.
- A fokozott expozíciós eset kivizsgálása.
- Súlyos munkabaleset kivizsgálása.
- A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalók oktatása.

**3. Mikor kell a munkavállalónak munkavédelmi oktatás tartani?**

- A munkáltatónak csak a munkavállaló munkába állásakor kell gondoskodnia arról, hogy elsajátítsa az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteit, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat.
- A munkáltatónak az otthoni munkavégzés, távmunka elrendelésekor is munkavédelmi oktatásban kell részesítenie a munkavállalót tekintettel arra, hogy munkahelye megváltozásával új veszélyek léphetnek fel.
- Amennyiben a munkavállalónak van a munkakörbe tartozó feladatok elvégzésében korábbi munkatapasztalata és szakképzettsége, akkor munkavédelmi oktatás nélkül is foglalkoztatható.
- Az oktatást rendes és - indokolt esetben fontosságára tekintettel akár - rendkívüli munkaidőben is megtartható.
- Munkabaleset bekövetkezése esetén, csak akkor kell soron kívüli munkavédelmi oktatást tartani, ha a munkabaleset súlyos vagy halálos volt.