

TUDÁSSZINT FELMÉRŐ II.

Név:

Dátum:

1. Jelölje, hogy az alábbi állítások közül melyik igaz (I) és melyik hamis (H)!

1. A munkáltató felelős a munkavállalónak a munkaviszonnal összefüggésben keletkezett pszichés megbetegedéséért is.	
2. Valamennyi munkavállaló számára biztosítani kell a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást, kivéve a mikro vállalkozásokat.	
3. A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért.	
8. A három munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabalesetet ki kell vizsgálni, jegyzőkönyvet kell felvenni és a hatóságnak beküldeni.	
11. Kockázatértékeléssel minden munkáltatónak rendelkeznie kell.	

2. Az Mvt. értelmében mire kötelezett a munkavállaló?

- A rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni.
- Az orvosi vizsgálaton részt venni, amennyiben panasza van.
- A balesetet, sérülést, rosszulletet 3 napon belül jelenteni.
- A munkáltatóval együttműködni, abban az esetben, ha a munkaköri leírása ezt tartalmazza.
- A munkavédelmi oktatáson részt venni, amennyiben fizikai munkakörben foglalkoztatják..

3. Mikor tagadhatja meg a munkavállaló a munkáltatói utasítás teljesítését az Mvt. szerint?

- A munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, ha azzal saját életét, egészségét vagy testi épségét súlyosan veszélyeztetné.
- A munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- A munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, ha azzal saját vagy mások életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- A munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, ha azzal saját életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül veszélyezteti.
- Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat közvetlenül és súlyosan veszélyeztetne, a teljesítését megtagadhatja.

SZÉCHENYI 2020