

TUDÁSSZINT FELMÉRŐ III.

Név:

Dátum:

1. Jelölje, hogy az alábbi állítások közül melyik igaz (I) és melyik hamis (H)!

1. A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért.	
2. A biztonságos és egészséges munkafeltételekhez való jog a munkavédelmi törvény alapelve, alkotmányos alapjog.	
3. A munkavédelmi törvény hatálya csak a munkáltatóra és a munkavállalóra terjed ki.	
4. A munkáltató felelős azért a kárért, ami a munkavállalót munkaidőn kívül éri.	
5. A munkavállalók számára a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást a kkv-k kötelesek biztosítani.	

2. Mi minősül foglalkozási megbetegedésnek?

- a) A foglalkozási megbetegedés fogalmát a törvény nem határozza meg, mert a vonatkozó jogszabályt az Alkotmánybíróság 21/2006. (V.31.) határozatával megsemmisítette.
- b) A foglalkozási megbetegedés a munkavégzés közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely a munkavégzéssel és a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális- és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza.
- c) A foglalkozási megbetegedés kizárólag társadalombiztosítási kategória, melynek hatósági megállapítása esetén 100%-os baleseti táppénz jár.
- d) A foglalkozási megbetegedés kivizsgálása során csak a kiváltó okokat kell feltárni.
- e) A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó foglalkozási megbetegedést haladéktalanul ki kell vizsgálnia.

3. Ki felel a távmunkavégzés helyén bekövetkezett munkabalesetért?

- a) A munkaeszköz biztonságos állapotának fenntartásáról minden esetben a munkáltató gondoskodik.
- b) Ha a távmunkahelyen a munkavállaló a munkáltató hozzájárulása nélkül megváltoztatja a munkakörülményeket, az ezzel összefüggésben bekövetkező kárt viselni köteles.
- c) A távmunkavégzés során a munkavállaló saját munkaeszközével történt munkabaleset miatt a munkáltatót munkavédelmi felelősség nem terheli, csak a saját eszközökért.
- d) Ha a munkáltató képviselőjének ellenőrzési célú bejutását az ingatlanába a munkavállaló megakadályozta, akkor a később bekövetkezett munkabalesetért a munkáltató nem felelős.
- e) Ha a munkavállaló a képernyő előtti munka megszakítása céljából kimegy a konyhájába kávézni, megcsúszik és elesik, a bokarándulása munkabalesetnek minősül, mivel a munkavégzéssel összefüggésben következik be.

SZÉCHENYI 2020