

Változásjegyzék (2023.09.07.-2024.09.06.)

„Az ergonómiai kóroki tényezőkkel, valamint a pszichoszociális kockázatokkal kapcsolatos kutatás megállapításairól” c. útmutatóhoz

A 4. oldalon a harmadik és negyedik szakasz közé az alábbi *kiegészítés* beiktatása javasolt:

Időközben – 2019. 11. 20-án – megjelent az ESENER-3 felmérés is, aminek a középpontjában is elsősorban a pszichoszociális kockázatok – mint például a krónikus munkahelyi stressz (vagy distressz) és a zaklatás (vagy pszichoterror) – kezelése áll, de a kérdések már a digitalizáció témakörét is érintették. A munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos európai gyakorlatok naprakész holisztikus áttekintésével a felmérés eredményeinek alapján új eljárások kidolgozására kerülhet sor, és ezáltal biztosítható az európai munkahelyeken felmerülő kockázatok hatékonyabb kezelése is.

A 20. oldalon A munkaközi szünet szakasza után zárójelben a következő *kiegészítés* javasolt:

(Az MSZ EN 1005:5:2005 szabvány felülvizsgálatának és megerősítésének kelte: 2020. szeptember 20.)

A 23. oldalon a hatodik szakaszt követően (a 13 lábjegyzet jelölése után) javasolt *kiegészítések*:

Az Mt. 53. § (2) bekezdésében foglaltak végrehajtása során figyelembe kell venni, hogy a veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni [a 120/2020(VI. 16.) Korm. rendelet 5. § (10) bekezdése és az 562/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet 4. § alapján].

Az Mt. 113. § (1) bekezdése A Rendkívüli munkaidő tekintetében 2023. I. 1-i hatállyal módosult [a 2022. évi LXXIV. törvény 128. § szerint].

Az Mt. 135. §-a A felek megállapodása és a kollektív szerződések tekintetében 2023. I. 1-i hatállyal módosult [a 2022. évi LXXIV. törvény 135. § szerint].