

Változásjegyzék (2022.09.07.-2023.09.06.)

„Jó gyakorlatok a biztonság növelésére a visegrádi országokban a munkavállalók joga a biztonsághoz” c. útmutatóhoz

Az Európai Unió joganyagával foglalkozó részben foglaltak ma is érvényesek, a keretirányelv nem változott.

A Németországgal foglalkozó fejezetben leírt adatok, információk ma is érvényesek. Egy ILO konvenció módosítását elfogadták, valamint egy újhoz csatlakoztak, ezek azonban csak 2024-től lépnek életbe. A Lengyelország ratifikált egy újabb ILO egyezményt, ami azonban csak 2024-ben lép hatályba, más változás nem történt.

Csehország esetében a legutóbbi változásjegyzékben leírtak érvényesek. Más változás nem történt. Az eredeti dokumentum óta tehát változás, hogy a munkavédelem területe már nem kizárólag a Munkaügyi és Egészségügyi Minisztériumhoz tartozik, hanem a Munkaügyi és Szociális Minisztériumhoz, valamint az Egészségügyi Minisztériumhoz (illetve részben Cseh Bányászati Irodához és az Állami Nukleáris Biztonsági Hivatalhoz). Ez az átszervezés a munkavédelem intézményeit, lehetőségeit, felelősségi köreit, az állami és régiós szint feladatait nem érintette.

Szlovákia esetében szintén a legutóbbi változásjegyzékben írtak az aktuális változtatások: munkavédelem a Munka-, Szociális és Családügyi minisztériumhoz került minden intézményével együtt. A Munkahelyi Biztonság és Egészségvédelmi Stratégia Szlovákiában 2016-2020-as időszakra és a Program Megvalósítása terv helyére új került, melynek megvalósítási időszaka 2021-2027. Ennek főbb prioritásai: médiában történő felvilágosítás, külföldi jó gyakorlatok begyűjtése, hazai tanácsadás, rendezvények szervezése, aktív együttműködés nemzeti és nemzetközi szinten a kutatás, fejlesztés, oktatás területén, hatékonyabb ellenőrzés a munkahelyeken.

A Magyarországgal foglalkozó fejezetben idézett törvények, munkavédelmi törvények nem változtak.