

A munkabajárás költségtérítése

A múlt hét pénteken megjelent 16/2023. (I. 27.) Kormányrendelettel kapcsolatosan több kérdéssel kerestek meg bennünket tisztségviselőink, tagjaink.

Az egyértelműség kedvéért az alábbiakban nemcsak a múlt pénteki változást, hanem a saját gépkocsival történő munkabajárás költségtérítésének szabályait is bemutatjuk.

A személyi jövedelemadóról szóló törvény 25. § (2) bekezdése alapján nem kell bevételként figyelembe venni a nem önálló tevékenységből származó jövedelem kiszámításánál a munkáltató által

- a) a munkában töltött napokra a munkahely és a lakó- vagy tartózkodási hely között és/vagy
- b) hazautazásra a munkahely és a lakóhely között közforgalmi úton mért oda-vissza távolság figyelembevételével kilométerenként 30 forint értékben juttatott költségtérítést.

Ez azt jelenti, hogy 2023. január 28-ától duplájára emelkedett az adható munkába járás költségtérítése. A munkáltató mérlegelési jogkörében a napi munkába **járás esetén kilométerenként akár 30 forint költségtérítést adhat adómentesen** (ez korábban 15 forint volt) **a munkavállalójának.**

A munkáltatónak **a munkába járás költségét ennek az összegnek a 60 százalékáig, azaz kilométerenként 18 forint összegben kötelezően kell megtérítenie** (ez korábban 9 forint volt), ha

a) a munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye, valamint a munkavégzés helye között nincsen közösségi közlekedés;

b) a munkavállaló munkarendje miatt nem vagy csak hosszú várakozással tudja igénybe venni a közösségi közlekedést;

c) ha a munkavállaló mozgáskorlátozottsága, illetve a súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól szóló kormányrendelet szerinti súlyos fogyatékosága miatt nem képes közösségi közlekedési járművet igénybe venni, ideértve azt az esetet is, ha a munkavállaló munkába járását az Mt. 294. § (1) bekezdés b) pontjában felsorolt hozzátartozója biztosítja;

d) a munkavállalónak bölcsődei ellátást igénybe vevő vagy tíz év alatti köznevelési intézményben tanuló gyermeke van.

A c) és d) pontok esetében annak sincs akadálya, hogy a munkáltató a közigazgatási határon belül történő munkába járást is a rendelet szerinti munkába járásnak minősítse.

A munkavállalónak a munkába járás címén járó utazási költségtérítés igénybevételével egyidejűleg továbbra is nyilatkoznia kell a lakóhelyéről és a tartózkodási helyéről, valamint arról, hogy a napi munkába járás a lakóhelyéről vagy a tartózkodási helyéről történik-e.

A munkáltató által fizetett **hazautazás felső korlátja** - melyet a 2023. évi 5. számú hivatalos értesítőben megjelent gazdaságfejlesztési miniszteri közlemény rögzített - idén **havi 47.820 forint.**

Fenti változásokat a **30 forintos adható térítés tekintetében már a 2023. januári munkába járás költségtérítésekor alkalmazhatja a munkáltató, míg a 18 forintos, kötelező költségtérítést először a február havi munkába járás költségeinek megtérítésekor kell figyelembe venni.**

Nem változtak a fogalom meghatározások:

a) munkabajárás:

aa) a közigazgatási határon kívülről a lakóhely vagy tartózkodási hely, valamint a munkavégzés helye között munkavégzési célból történő helyközi (távolsági) utazással, illetve átutazás céljából helyi közösségi közlekedéssel megvalósuló napi munkába járás és hazautazás, továbbá

ab)* a közigazgatási határon belül, a lakóhely vagy tartózkodási hely, valamint a munkavégzés helye között munkavégzési célból történő napi munkába járás és hazautazás is, amennyiben a munkavállaló a munkavégzés helyét - annak földrajzi elhelyezkedése miatt - sem helyi, sem helyközi közösségi közlekedéssel nem tudja elérni, vagy olyan helyi közösségi közlekedési eszközzel tudja elérni, amelynek közlekedési útvonalát kifejezetten a település külterületén lévő munkáltató elérhetőségének biztosítása miatt létesítették, vagy módosították;

b) *napi munkába járás*: a lakóhely vagy a tartózkodási hely és a munkavégzés helye közötti napi, valamint a munkarendtől függő gyakoriságú rendszeres vagy esetenkénti oda- és visszautazás;

c)* *hazautazás*: a munkahelyről legfeljebb hetente egyszer - az általános munkarendtől eltérő munkaidő-beosztás esetén legfeljebb havonta négyszer - a lakóhelyre történő oda- és visszautazás;

d)* *lakóhely*: annak a lakásnak a címe, amelyben a munkavállaló él, illetve amelyben életvitelszerűen lakik;

e)* *tartózkodási hely*: annak a lakásnak a címe, amelyben a munkavállaló - lakóhelye végleges elhagyásának szándéka nélkül - munkavégzési célból ideiglenesen tartózkodik;

f)*

g) *hosszú várakozás*: az az időtartam, amely a munkavállaló személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel aránytalanul hosszú, és amely az út megtételéhez szükséges időt meghaladja;

h)* *gyermek*: az Mt. 294. § (1) bekezdés c) pontjában meghatározott személy.

Budapest, 2023. február 2.

Spieglné dr. Balogh Livia