



## VASAS SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

### A 2017. évben teljesítendő munkaidő: 2016 óra (2008 óra)

Hónap	Naptári napok száma	Munka-napok száma	Munkaszüneti napok száma	Havi pihenőnapok száma	Havonta teljesítendő munkaórák száma
Január	31	22	(1) <sup>1</sup> (jan.1. vasárnap)	9	176
Február	28	20		8	160
Március	31	22	1 (márc.15.)	8	176
Április	30	(18) 19	(1 (ápr. 14 Nagypéntek)) <sup>2</sup> (1) Húsvét vasárnap <sup>3</sup> 1 (ápr.17. Húsvét hétfő)	10	(144) 152
Május	31	22	1 (május 1.)	8	176
Június	30	21	(1) (június 4 Pünkösdvasárnap) 1 (június 5 Pünkösdhétfő)	8	168
Július	31	21	-	10	168
Augusztus	31	23	(1) (augusztus 20. vasárnap)	8	184
Szeptember	30	21	-	9	168
Október	31	21	1 (október 23.)	9	168
November	30	21	1 (november 1.)	8	168
December	31	19	2 (december 25-26)	10	152
<b>Összesen:</b>	<b>365</b>	<b>252</b>	<b>8 + 1, lehet a Nagypéntek)</b>	<b>105</b>	<b>2016</b>
		<b>251</b>	<b>(12, ebből 4 vasárnapra esik + 1, lehet a Nagypéntek)</b>	<b>(101+ 4 munkaszüneti napi vasárnap)</b>	<b>2008</b> <b>(ha Nagypéntek hivatalosan munkaszüneti nap lesz)</b>

<sup>1</sup> (1) jelölés a vasárnapra eső munkaszüneti napok (jan.1., Húsvét és Pünkösd vasárnap, aug. 20.)

<sup>2</sup> Amennyiben 2017. ápr. 14-e Nagypéntek jogszabályban kerül kihirdetésre, akkor a munkanapok száma 251-re csökken és a munkaszüneti napok száma eggyel nő, a ledolgozandó munkaidő mértéke pedig 2008 óra lesz.

<sup>3</sup> Április 16-án Húsvét vasárnap és június 4-én Pünkösdvasárnap csak a megszakítás nélküli munkarendben lehet rendes és rendkívüli munkaidőben munkát végezni

## A 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről vonatkozó részlete:

A munkaidő vasárnapra vagy munkaszüneti napra történő beosztása

101. § (1)-Vasárnapra rendes munkaidő

- a) a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben,
- b) az idényjelleggel,
- c) a megszakítás nélkül,
- d) a több műszakos tevékenység keretében,
- e) a készenléti jellegű munkakörben,
- f) a kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben,
- g) társadalmi közszükségletet kielégítő, vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához - a szolgáltatás jellegéből eredően - e napon szükséges munkavégzés esetén,
- h) külföldön történő munkavégzés során,
- i) a kereskedelemről szóló törvény hatálya alá tartozó, kereskedelmi tevékenységet, a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató, valamint kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál, valamint
- j) a kiskereskedelmi szektorban történő vasárnapi munkavégzés tilalmáról szóló törvény keretei között

foglalkoztatott munkavállaló számára osztható be. (hatályos 2015. márc. 15.-től)

(2) Az (1) bekezdés a) pont tekintetében a 102. § (3) bekezdése megfelelően irányadó.

(3) Ha a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére vasárnapra rendes munkaidőt osztottak be, számára a közvetlenül megelőző szombatra rendes munkaidő nem osztható be.

102. § (1) Munkaszüneti nap: január 1., március 15., húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25-26.

(2) **Munkaszüneti napra rendes munkaidő a 101. § (1) bekezdés a)-c) (a.) a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben, b.) az idényjelleggel, c.) a megszakítás nélkül,**

g)-h) pontban (g.) **társadalmi közszükségletet kielégítő, vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához - a szolgáltatás jellegéből eredően - e napon szükséges munkavégzés esetén,** h) külföldön történő munkavégzés során,) meghatározott esetben osztható be.

(3) A munkáltató vagy a munkakör akkor minősül a munkaszüneti napon is rendeltetése folytán működőnek, ha

a) a tevékenység igénybevételére a munkaszüneti naphoz közvetlenül kapcsolódó, helyben kialakult vagy általánosan elfogadott társadalmi szokásból eredő igény alapján, vagy

b) baleset, elemi csapás, súlyos kár, továbbá az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése vagy elhárítása, továbbá a vagyontvédelem érdekében kerül sor.

**(4) A munkaszüneti napra vonatkozó beosztási szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a munkaszüneti nap vasárnapra esik, továbbá a húsvét- és a pünkösdvasárnap tekintetében.**

(5) Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, hogy - legkésőbb a tárgyévet megelőző év október 31-ig - az általános munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztásának a munkaszüneti napok miatti változtatását évenként rendeletben szabályozza. Ennek során vasárnap nem nyilvánítható munkanappá és a változtatásnak azonos naptári hónapra kell esnie.

**Lásd: Munka törvénykönyve 101-102. §-ok, melyektől kollektív szerződésben csak a munkavállaló javára lehet eltérni.**

Budapest, 2016. nov. 10.

Készítette: Tarsoly Imréné