

**A Vasas Szakszervezeti Szövetség
Ötéves (2024 – 2029) Programja**

Budapest, 2024. november 25-26.

1. Általános céljaink

A Vasas Szakszervezeti Szövetség Programja az elmúlt évek tapasztalatainak és az előttünk álló évek előrelátható változásainak mérlegelésével került kidolgozásra. A Program feladata, hogy megalapozza szövetségünk érdekvédelmi, érdekképviselési, képzési-oktatási, tájékoztatási és kommunikációs, szervezetpolitikai, gazdálkodási, nemzetközi tevékenységének fő célkitűzéseit és irányvonalait. A program által képet mutatunk a Vasas Szakszervezeti Szövetség céljairól, feladatairól és tevékenységeiről. Az elkövetkezendő időszakban is stabil anyagi alapokon álló, átláthatóan és jogszerűen működő, fejlődésre kész és képes, a tagság számára vonzó szervezetet működtetünk. A Programban megfogalmazott vállalások során szem előtt kell tartani, hogy a pénzügyi gazdálkodási tevékenységünk eredményessége nagyban meghatározza a megvalósítani tervezett rövid, közép- és hosszú távú célkitűzéseinket.

Tagjaink gazdasági és szociális érdekeinek előmozdítása: Felzárkózás a fejlett európai országokra jellemző életszínvonalhoz. Célunk, hogy a munkavállalók egészséges munkahelyekhez való joga, biztos megélhetése, tisztességes bérezése és szervezkedési szabadsága érvényesüljön. Fontosnak tartjuk a nyugdíjas tagjaink azon követelését, hogy a gazdasági fejlődés eredményeiből ők is részesüljenek. Előzőek megvalósítását a Magyar Szakszervezeti Szövetségben végzett munkán keresztül is tesszük, részt veszünk a minimálbér meghatározásában, kezdeményezzük, hogy az éves nyugdíjmelés mértéke vegyes indexálással kerüljön meghatározásra, minimum elérve az infláció mértékét. Küzdünk a munkavállalók számára kedvező törvényekért hazai és európai szinten, kollektív szerződéseket és bérmegállapodásokat kötünk, valamint betartatjuk a munkáltatókkal a mindenkori jogszabályokat. Képviseljük az európai uniós jogszabályok átültetését és a jó gyakorlatok átvételét.

A munkavállalók jogainak szélesítése, a mindenkori meglévő jogok érvényesítése: Szövetségünk alapvetése - ennek érdekében érdekérvényesítő képességünket is be kell vetni -, hogy a munka világára vonatkozó törvények és jogszabályok kiszámíthatóbbak, a szakszervezeti jogok erősebbek legyenek, a munkáltatói jogsértéseknek legyenek szankciói, a bírósági folyamatok pedig gyorsabban lefolytatódjanak.

Érdekvédelem és érdekképviselés erősítése: Szövetségünk célja továbbra is ágazati kollektív szerződések kötése, mivel ezek tudnák hatékonyan előmozdítani az általunk képviselt szakmakultúrákban a dolgozók helyzetét. Munkahelyi szinten az alapszervezetek látják el a tagok helyi érdekképviselését és érdekvédelmét a mindenkori törvényekkel és a Vasas

Alapszabályával összhangban. Célunk és feladatunk az ő munkájuk és felkészültségük hatékony támogatása képzésekkel, nemzetközi és hazai kapcsolatainkkal, valamint szakértők bevonásával.

2. A szakszervezeti munkánk pillérei

Szervezetpolitikai tevékenység: Állandó és meghatározó feladat egyrészt a meglévő alapszervezeteink működési területén még nem tag munkavállalók megnyerése, másrészt új „zöldmezős” vállalkozások megszervezése (azon munkáltatók feltérképezése, kapcsolatkeresés, ahol még nem rendelkezünk szakszervezeti tagokkal). A közeljövőben az autópári beszállítói lánc egyik legfontosabb eleme lesz az akkumulátor, így kiemelten kell foglalkoznunk az ide tartozó gyárak szervezésével. Annak érdekében, hogy a szakszervezet jövőjét biztosítsuk, valamint a meglévő tagjaink érdekét hatékonyan képviseljük, kiemelt figyelmet kell szentelnünk az olyan munkavállalói csoportok szervezésére, mint a fiatalok, a fehérgalléros dolgozók, a kölcsönzöttek vagy a vendégmunkások. A tagmegtartási, tagszervezési munka mindennapos tevékenységgé kell váljon, nem lehet kampányszerű. Ehhez külön, csak a tagszervezéssel foglalkozó csoportot kell létrehozni a már - és a jövőben - ezzel foglalkozó munkatársakból, melyhez szükséges a munkájuk összehangolása. Célként fogalmazzuk meg az alapszervezetek felé, hogy a nyugdíjba menő szakszervezeti tagoknak biztosítsanak lehetőséget szakszervezeti tagságuk fenntartására, illetve a nyugdíjas szervezethez való csatlakozásra.

Öntudatos tag, tudatos tevékenység: Szorgalmazni kell a tudatos tevékenység, a szakszervezeti munka célirányos szervezésének fontosságát. A tagságban fel kell ébreszteni azt az igényt, hogy céljaikat, igényeiket megfelelő tudatossággal fogalmazzák meg és azokért a szükséges és lehetséges lépéseket bátran megtegyék. Az ehhez szükséges ismeretek és jogi keretek biztosítása kiemelt feladat.

Tisztségviselők függetlenítése: olyan tisztségviselő jelöltek megtalálása, akik számára perspektíva, hogy főállásban szakszervezeti munkát végezzenek. Ennek megvalósulása érdekében a helyi megállapodások gyakorlatának kialakítása és növelése a munkáltatóval magasabb mértékű munkaidő-kedvezmény biztosítására a szakszervezeti tevékenységhez.

Munkaidő kedvezmények felhasználása: a munkaidő kedvezményeket minél jobban felhasználni az alapszervezetekben végzett munkára, a tagokkal való kapcsolattartásra és a szakszervezet láthatóságának növelésére.

Regionális képviseletek erősítése: A szervezetpolitikai célkitűzések elérésében kiemelt szerep jut a regionális képviseleteknek, ezért fontos – ahol az indokolt – a személyi állomány megerősítése, melyre sor kerülhet a munkavállalói létszám növelésével, gyakornoki programok bevezetésével és eseti megbízások révén. Hosszútávú cél, hogy a régiókban a napi tevékenység elvégzésére az ott dolgozó munkatársak mellett tagszervezési kampányokban résztvevő állandó aktivista csoportok jöjjenek létre.

Érdekvédelmi tevékenység: Érdekvédelmi tevékenységünk alapja a felkészült, naprakész tudással rendelkező szakértők alkalmazása. Az ő feladatuk a kollektív szerződések, a bérmegállapodások megkötésének támogatása, a munka törvénykönyve és a kapcsolódó jogszabályok értelmezése, a módosításukra irányuló kezdeményezések, a foglalkoztatás, az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek figyelemmel kísérése, a jogi- és szakértői tanácsadás, a szakmai ajánlások és kiadványok készítése, felkészítők tartása. Azt tapasztaljuk, hogy egyre nagyobb igény mutatkozik a szakmai segítségre az alapszervezetek részéről, ehhez a szakértői háttérrel bővíteni szükséges.

Szakmai bizottságok támogatása: A szakmai bizottságok feladata továbbra is az azonos szakmai körbe tartozó munkáltatóknál működő alapszervezetek érdekvédelmi munkájának segítése. Az igény az azonos szakmakultúrákba tartozó alapszervezetek közötti jó gyakorlatok megosztására, a tanácsadásra folyamatosan növekszik a munkavállalók számára hátrányos és folyamatosan változó jogszabályi környezet miatt is.

Az ipari átmenet kezelése: az európai uniós környezetvédelmi előírások, valamint a technológiai fejlődés kihívások elé állítják a szakszervezeteket is. Munkahelyek fognak megszűnni, valamint új munkahelyek fognak létrejönni, amelyek új, speciális képességeket kívánnak majd meg a dolgozóktól. Ezekre a kihívásokra egyszerre kell egységes, jogszabályi szintű, valamint az adott különös helyzetekre megoldást nyújtó válaszokat adni.

Rétegszervezetek tevékenysége: Alapvetően fontos a Nőbizottság és a Nyugdíjas Szervezet tevékenységének anyagi és humánigényeinek kielégítése a következő időszakban is. Elengedhetetlen az ifjúság szervezett tevékenységének teret adni, ami elköteleződést, aktivizálódást igényel három szinten is: az alapszervezetek, a régiók és a központ részéről is. A fiatalok szakszervezetbe integrálásával, aktivizálásával foglalkozó munkatárs alkalmazása szükséges, illetve az alapszervezetek által annak ösztönzése, hogy a fiatalok kapjanak lehetőséget a Vasas programjaiba bekapcsolódni, a számukra fontos témák megjelenjenek a működésünk során.

Esélyegyenlőség, esélyegyenlőségi tervek: A nemek közötti esélyegyenlőségi politika erősítése a munkahelyeken. Arra törekszünk, hogy a munka világában az azonos munkát, az azonos tevékenységet és teljesítményt nyújtó nők és férfiak közötti bér- és jövedelemkülönbségek megszűnjenek. Emellett mindenféle hátrányos megkülönböztetés ellen fellépünk a munkahelyeken, legyen annak alapja nemi vagy etnikai hovatartozás, kor vagy bármilyen más tulajdonság. Továbbra is aktívan fellépünk – amennyiben hozzánk fordul az érintett - a munkahelyi erőszak, így különösen a nőket érő szexuális zaklatás ellen. Az egyenlő bánásmód megvalósításának elősegítése érdekében első lépésben fel kell mérni a munkahelyeken már meglévő esélyegyenlőségi tervek számát, tartalmát, az ezt követő elemzéssel pedig aktualizáljuk az ajánlásokat a munkahelyi szervezetek számára. Az alapszervezetek feladatának tekintjük, hogy a munkahelyeken az egyenlő bánásmód megvalósulása érdekében esélyegyenlőségi tervek kerüljenek elfogadásra a munkáltatóval.

Nemzetközi tevékenység: az európai testvérszakszervezetekkel való gyakorlati együttműködés fenntartása és fejlesztése az alapszervezetek támogatásának erősítéséhez. A kétoldalú, illetve az olyan hálózati kapcsolatokról, mint az ún. Bécsi Memorandum csoport fémipari szakszervezetek közötti gyakorlati együttműködéséből, a jó tapasztalatokból sokat profitálunk. Nemzetközi kapcsolataink támogatják az EU-s pályázati forrásokhoz való hozzáférést, amelyek segítik a költségvetésünket, továbbá olyan tudáshoz juthatunk általuk, amelyek megszerzése más módon nem lenne lehetséges. Az európai szövetségünkben (industriAll Europe) a részvételünk kiemelkedően fontos, információ-cserével tudjuk befolyásolni a munkavállalókra vonatkozó európai döntéseket. A világszervezetben (industriAll Global) való részvételünk újra felértékelődött, és ez még fontosabb lesz az egyre több ide érkező keleti befektetés, valamint munkavállaló miatt.

Képzési és tájékoztatási tevékenység: A szakszervezeti tisztségviselők, tagok képzése alapvető és legfontosabb feladatunk. Célunk, hogy az alapszervezeti tisztségviselőink működtetni, valamint fejleszteni tudják alapszervezetüket, továbbá felkészült tárgyalópartnerei legyenek a HR generalistákkal, céges jogászokkal rendelkező munkáltatóknak.

A tematizált képzési programjainkat továbbra is biztosítjuk és az igények mentén fejlesztjük, kiajánlva a munkahelyi szervezeteknél megválasztott tisztségviselők számára. Képzési-tájékoztatási tevékenységünkkel igényt kell ébreszteni minden szakszervezeti tisztségviselőben a felkészültségre, a naprakész információkra, a tudás átadására, a Vasashoz való kötődés erősítésére, a kommunikációs készségeik és kompetenciáik fejlesztésére. Mindezt a tisztségviselőkhez közeli helyszíneken és a képzési szintekhez rendelt korszerű módszerekkel

és eszközökkel. Kiemelt figyelmet fordítunk a tisztségviselők által megfogalmazott témákra és azok megoldási javaslatainak kidolgozására a képzési programokon.

Az új kollégák megtalálásánál elsősorban azokra a képzéseken megjelenő aktív, jó hozzáállású tisztségviselőkre fókuszálunk, akik hosszú távon főállásban szakszervezeti munkát végeznének velünk.

Kommunikáció és PR: A kommunikáció egyfelől a tagjainkkal való kapcsolattartást, információ átadását szolgálja, másfelől a közvélemény figyelmének felhívása a munkánkra, mellyel pozitív irányba formáljuk a szakszervezetekről alkotott véleményt, illetve támogatást szerzünk egy-egy ügyünknek. A meglévő honlapot, a nyomtatott sajtótermékeket, a levelezőlistákat, a különböző kiadványokat, a szóróanyagokat, az országos és helyi médiakapcsolatokat, a kommunikációs eszköztárunkat felülvizsgáljuk és bővítjük (média megjelenések, facebook, egyéb közösségi portálok, mobilalkalmazások, imázsfilmek, web2, stb.). A tagokkal való hatékony és közvetlen kapcsolattartáshoz – a beérkezett elvárásoknak megfelelő - applikáció fejlesztésére kerül sor.

3. Egyéb feladatok

Szakszervezeti integráció: a tagsági érdekek képviselője keretében részt veszünk a Magyar Szakszervezeti Szövetség munkájában, a szövetség döntéshozó mechanizmusaiban, a rétegszervezeteinek tevékenységében. A továbbiakban is nyitottak vagyunk az ágazati összerendezések iránti kezdeményezésekben.

Szociális párbeszéd: a középszintű szociális párbeszéd keretében működő ágazati párbeszéd bizottságok munkájában való aktív részvétel. Továbbra is arra törekszünk, hogy középszintű ajánlásokat, ágazati kollektív megállapodásokat kössünk a munkáltatói szövetségekkel.

A tagság igényeit kielégítő szolgáltatások: A tagság igényeit szem előtt tartva érdekvédelmi tevékenységünkön túlmenően fontosak a tagság számára elérhető szolgáltatások. Rövid távú célkitűzésünk, hogy a meglévő lehetőségeinket (Vasas Önszegélyező Pénztár, kedvezményes banki szolgáltatások, üdülési kedvezmények, kereskedelmi szolgáltatók kedvezményei, idényjellegű akciók, helyi kezdeményezések) bővítsük és egységesítsük. A tagságot a tagkártya igazolja, melynek biztosításához elengedhetetlen a szervezetstatisztikai nyilvántartási rendszer (SZIR) adatbázisának folyamatos és naprakész kezelése, mely az alapszervezetek és a regionális képviselők ügyvivőinek feladata.

Munkánélkülivé vált tisztségviselők, tagok támogatása: A vállalt szakszervezeti tevékenységre visszavezethető ok miatt elbocsájtásra kerülő tisztségviselőinket nem hagyjuk magukra, a napi egzisztenciális gondjaikban segítjük őket. A tagságukat fenntartó és munkánélkülivé váló tagjainkat erkölcsi támogatásunkon túl anyagi támogatásban részesítjük alapítványunkon keresztül.

Összességében

A Szövetség feladata, hogy olyan tevékenységet folytasson, amivel a szakszervezetek társadalmi megítélése javul. Ezzel a tagság bizalma, elköteleződése erősödni fog, a még nem tag munkavállalók pedig nyitottabbá válnak a szakszervezetünkbe belépni.

A program célja, hogy öt év múlva hatékonyabb, stabil anyagi alapokon nyugvó, magas szakértelemmel bíró munkatársakkal és tisztségviselőkkel rendelkező szervezet legyünk, mely képes alternatívákat és válaszokat adni a meglévő és jövőbeli tagok számára. Olyan szakszervezeti tagsággal tudunk egyrészt a munkahelyeken, másrészt ágazati és országos szinten eredményeket elérni, akik készek és képesek tudatosan vállalni a tagsággal együtt járó jogokat és kötelességeket. A politikai döntések befolyásolására képes, a változásokra felkészülő és azokra aktívan reagáló szervezetté kell válnunk, mely társadalmi tényezője az emberek magatartása alakításának.