

Bátor új világ

A munka világa nagy horderejű változással néz szembe, melynek oka a feldolgozóipar és az ipari gyakorlat automatizálása, az okos technológiák egyre szélesebb körű alkalmazása (Ipar 4.0).

Románia, Magyarország és Szlovákia hat szervezete egyesíti erőfeszítéseit egy projekt keretében, melynek címe: “A szociális párbeszéd megújítása az új munka világában. Munkahelyi átmenet és digitalizáció két ipari ágazatban Közép-Kelet Európában – Romániában, Magyarországon és Szlovákiában – WorkTransitionCEE”.

A 6 régióban működő szervezetből álló konzorcium ([Concordia](#) (RO), [BNS](#) (RO), [MGYOSZ](#) (HU), [VASAS](#) (HU), [RUZ](#) (SK), [NKOS](#) (SK)) 22 hónapon keresztül közösen tesz kísérletet arra, hogy megértse, milyen kockázatot, kihívást és lehetőséget jelent az Ipar 4.0 a munkahelyek átalakulásában. A projekt vizsgálja a digitális készségek és képességek jelentőségét és azt, hogyan lehetséges a szociális párbeszéd erősítése nemzeti és ágazati szinten, az ágazati jellemzők alaposabb megértésén keresztül.

A [Világgazdasági Fórum Munka Jövőjéről szóló kutatásában](#) arra hívja fel a figyelmet, hogy a munkahelyek 90%-a igényel valamilyen IT-készséget és a foglalkozások 60%-nál a főtevékenységek 30%-a automatizálható. A mesterséges intelligencia, a robotizáció önmagában 60 millió új munkahelyet teremt világszerte a következő 5 évben, [ezzel sok állás megváltozik vagy eltűnik](#). Az átmenet számos formát ölthet iparágától, az automatizáció mértékétől és sebességétől függően.

A projekt célja, hogy hangsúlyozza mind a munkáltatók, mind a munkavállalók számára, hogy az elkövetkező 2 év kritikus a munka világában a munkahelyek átalakulása szempontjából, mindezt az európai szociális párbeszéd és a digitalizációról szóló autonóm keretmegállapodás átvételének részeként.

A WorkTransitionCEE projekt új perspektívát nyit a szociális párbeszédben, innovatív eszközöket és módszereket javasolva, mint a munkahelyek feltérképezése (“job-scaping”), a trendek nyomon követése (“trends-insight”, „co-creation”) által, ezzel is erősítve a szociális partnerek kapacitását arra, hogy megfelelő választ tudjanak adni a munkahelyi átmenet folyamatára. Felkészülve a nagyobb átalakulásokra, ezen projekten keresztül célunk, hogy megmutassuk a munkáltatóknak, dolgozóknak és a szakszervezeteknek, hogyan közelítsenek a munkahelyi átmenet kérdéséhez a jövőben.

A projektkonzorcium vezetője a Concordia. A partnerek nemzeti tanulmányaikban azt elemzik, hogy a fent említett változások hogyan érintik a munkaerőt az egyes országokban, és milyen intézkedések szükségesek.

Az automatizáció és a mesterséges intelligencia által generált kihívások nem csak minket érintenek, ezért azokra fel kell hívni a döntéshozók és különböző ágazati vagy nemzeti szinteken működő szociális partnerek figyelmét is, a projekt során kialakított gyakorlati útmutatókkal és politikai ajánlásokkal.