

**A DUNAFERR Társaságsoport Kollektív Szerződésének
79. sz. módosítása**

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. (képviseli: Dr. Sevcsik Mónika RMS és HR igazgató) és a DUNAFERR Társaságsoport kollektív szerződés (továbbiakban: DTKSZ) kötésére jogosult szakszervezetek képviselői (DUNAFERR DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Molnár László elnök, DUNAFERR Ifjúsági Szervezet részéről Gombos György elnök) - továbbiakban: Felek - figyelembe véve, hogy Magyarország Kormánya 2020. március 11-én veszélyhelyzetet hirdetett ki a 40/2020. (III. 11.) Kormányrendelettel, és rendkívüli intézkedéseket rendelt el a koronavírus-járvány megelőzésére, az alábbi megállapodást kötötték:

1. Veszélyhelyzet miatti rendkívüli fizetett távollét igénybevételének lehetősége a szabadságos bér és a pulykapénz időarányos részének „terhére”

- a) A Munkáltató részéről a munkáltatói jogkört gyakorló személy hozzájárulása esetén valamennyi munkavállalónak lehetősége van az érintett munkavállalót megillető 2020. évi szabadságos bér fizetett távollétre történő átváltására. Ha a munkavállaló ezt igényli és ahhoz a munkáltatói jogkör gyakorlója hozzájárul, akkor részére az átváltást végre kell hajtani az alábbi szabályok szerint.

Minden olyan munkavállalót megillet legalább 20 munkanapra (illetve legalább 160 órára) járó szabadságos bér, aki a DTKSZ vonatkozó rendelkezései szerint egyébként szabadságos bérré jogosult. Ilyen esetben a munkavállaló kérheti, hogy ebből akár 1, de akár 20 munkanap vonatkozásában (órán alapuló elszámolás esetén ennek értelemszerűen megfelelő elszámolással) ne szabadságos bért kapjon, hanem ehelyett ezzel egyenlő időtartamú rendkívüli fizetett távollét legyen rá nézve elrendelve. Ezen rendkívüli fizetett távollét időtartamára a munkavállalót személyi alapbérének időarányos része illeti meg.

- b) A munkavállaló abban az esetben élhet ezzel a lehetőséggel, amennyiben a jelen pont szerinti rendkívüli fizetett távollét igénylésének időpontjában a neki 2020. évben járó éves fizetett szabadságából az időarányos részt már igénybe vette az év során.

Ha az érintett munkavállaló kezdeményezésére, vagy a munkavállaló magatartására, cselekményeire visszavezethető okból a munkavállaló munkaviszonya 2020. május 31. előtt megszűnik, tehát a szabadságos bérré való jogosultságát a DTKSZ ide vonatkozó szabálya alapján ilyen okból nem szerzi meg, úgy a munkavállaló az átváltott távolléti napokra részére kifizetett személyi alapbért köteles a Munkáltató részére visszafizetni, mely kötelezettség a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos elszámolásban a Munkáltató által érvényesítésre kerül.

- c) A Munkáltató részéről a munkáltatói jogkört gyakorló személy hozzájárulása esetén valamennyi munkavállalónak lehetősége van az érintett munkavállalót megillető 2020. évi „pulykapénz” időarányos részének fizetett távollétre történő átváltására. Ha a munkavállaló ezt igényli és ahhoz a munkáltatói jogkör gyakorlója hozzájárul, vonatkozásában az átváltást végre kell hajtani az alábbi szabályok szerint. Ezen rendkívüli fizetett távollét időtartamára a munkavállalót személyi alapbérének időarányos része illeti meg. Annyi teljes munkanap

fizetett távollét vehető igénybe a munkavállalót időarányosan megillető pulykapénz terhére, amennyit az egy munkanapra jutó személyi alapbére lehetővé tesz.

A pulykapénz terhére csak akkor vehető igénybe rendkívüli fizetett távollét, ha a munkavállaló az időarányos szabadságát már kivette és a jelen DTKSZ módosítás 1/a pontjában szereplő szabadságos bért is felhasználta erre a célra.

2. Azonnali hatályú szabadság elrendelésére vonatkozó munkáltatói intézkedés

Felek megállapodnak abban, hogy a veszélyhelyzet miatt és annak időtartama alatt eltérnek a Munka törvénykönyve 122. § (4) bekezdésétől akként, hogy a Munkáltató ezen időtartam alatt indokolt esetben jogosult azonnali hatállyal a munkavállalók részére szabadságot kiadni és elrendelni oly módon, hogy az érintett munkavállaló legalább tizennégy egybefüggő naptári napra mentesüljön a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól. Felek rögzítik, hogy ilyen indokolt esetnek tekintik az alábbiakat:

- a Munkáltató tudomására jut, hogy a munkavállaló külföldön tartózkodott, illetve olyan személlyel lépett vagy léphetett kontaktusba, aki külföldön tartózkodott,
- a Munkáltató tudomására jut, hogy a munkavállaló olyan területen tartózkodott, mely az új koronavírusos megbetegedések szempontjából gócpontnak minősül,
- a munkavállalónál az új koronavírussal való megfertőződés kimutatásra kerül, ennek ellenére a munkahelyén megjelenne,
- a munkavállalónak 38 Celsius fokos vagy azt meghaladó testhőmérséklet emelkedése van,
- a munkavállaló az új koronavírusra utaló megbetegedéssel tüneteket mutat,
- a munkavállalóval szemben az új koronavírussal kapcsolatos hatósági intézkedés, karantén kerül elrendelésre, ennek ellenére a munkahelyén megjelenne,
- a munkavállaló hozzátartozója, vagy a vele közvetlen kapcsolatban álló személy esetében az új koronavírussal kapcsolatos hatósági intézkedés, karantén kerül elrendelésre, vagy egyébként e személyek lebetegednek, illetve vonatkozásukban a koronavírusos fertőzés vagy annak gyanúja fennáll,

Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben az új koronavírussal kapcsolatban Magyarország Kormánya, az Operatív Törzs, vagy az általuk kijelölt, vagy egyébként intézkedésre vagy tájékoztatásra jogosult bármely hatóság, szerv, testület, vagy személy új intézkedést rendel el vagy a koronavírusra vonatkozóan új ajánlást ad ki, akkor ezek alapján Munkáltató egyoldalúan is módosíthatja, bővítheti az azonnali hatályú szabadság elrendelésének kritériumait a munkavállalók és a Munkáltató területén tartózkodó személyek egészségének védelme, valamint a fertőzés továbbterjedésének megelőzése, megakadályozása érdekében.



Jelen megállapodástól a DTKSz hatálya alá tartozó társaságok nem térhetnek el.

Jelen DTKSz módosítás az aláírás napján lép hatályba, az a koronavírussal kapcsolatban kihirdetett veszélyhelyzet időtartamára érvényes és hatályos, és a veszélyhelyzet megszűnésével egy időben minden külön intézkedés nélkül megszűnik.

Dunaújváros, 2020. március 26.



ISD DUNAFERR Zrt.

képviseli:

Dr. Sevcsik Mónika

RMS és HR igazgató



DUNAFERR DV. VASAS
Szakszervezeti Szövetség

képviseli:

Molnár László

elnök



DUNAFERR Ifjúsági Szervezet

képviseli:

Gombos György

elnök