



# VASAS SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG PROGRAMJÁRA VONATKOZÓ ELKÉPZELÉSEIM

## BERE FERENC ALELNÖK JELÖLT



### BEVEZETŐ

Nagy megtiszteltetés most ezen sorokat írni, hiszen az alelnöki jelölés, amit kaptam, a bizalom jele. Minden erőmmel azon dolgozom, hogy ezt meg szolgáljam. A VASAS Szakszervezeti Szövetségnél 2005 óta tartó pályafutásom kezdetén egy új világ nyílt meg előttem, ami örökre változást hozott az életemben. Számítalan dolognak a részese voltam, melyek során értékes embereket ismertem meg, fontos ügyeket szolgálhattam és megtapasztalhattam - talán a legfontosabb értékeinket - az összetartást és a szolidaritást. A becsület, a nyitottság és az összetartás erejében való hitem kísérnek ezután is mind a magánéletemben, mind pályámon.

### HELYZETÉRTÉKELÉS, TERVEZÉS

A tagságunk felől érkező visszajelzések és a tapasztalataim alapján az alábbi témákban (amelyek természetesen folyamatosan bővíülhetnek, átalakulhatnak) ajánlok közös munkát. Ezeknek a feladatoknak a részét képezi a megfelelő helyzetfelmérés, a jövőbeni feladatok megtervezése, elvégzése és kiértékelése.

### Egyes területekhez kapcsolódó feladatok

- **Tagtoborzási kampányok:** célzott kampányok szervezése különböző csoportok (pl. fiatalok, nők) megnyerésére.
- **Tagok bevonása:** tagjaink aktív részvételének ösztönzése a szervezet életében.
- **Tagok megtartása:** tagjaink elégedettségének növelése, a tagoknak nyújtott szolgáltatások bővítése.
- **Jogsegélyszolgálat:** jogi problémák gyors és hatékony kezelése, lehetőleg helyben.
- **Jogesetek elemzése:** munkaügyi jogesetek elemzése, a tagok számára hasznosítható tapasztalatok megosztása.
- **Országos, helyi, közösségi médiában való jelenlét:** a VASAS üzeneteinek széles körű terjesztése.
- **Regionális képviseletek:** a regionális képviseletek önállóságának növelése, a helyi problémákra való fókuszálás.
- **Szakmai bizottságok:** azonos szakmában dolgozó tagok összefogása, a szakmai kérdésekben való közös fellépés, tapasztalatok megosztása.
- **Munkavédelem:** a munkavédelmi előírások betartásának szigorú ellenőrzése, a munkahelyi balesetek megelőzése, a munkavédelmi képzések rendszeres szervezése, a VASAS munkavédelmi stratégiájának kidolgozása.



- **Bérfelmérések:** tagjaink bérezésének rendszeres felmérése, az ágazati átlagokhoz való viszonyítás és az eltérések okainak feltárása.
- **Ifjúsági munka:** a fiatalok számára különálló fórumok biztosítása
- **Szakmai konferenciák szervezése:** a Vasas szakmai tekintélyének növelése
- **Kutatások végzése:** az ágazati trendek és a tagok igényeinek feltárása.
- **Publikációk:** szakmai cikkek, tanulmányok publikálása.
- **Folyamatos tanulás:** tisztségviselőink és tagjaink számára szakmai oktatások, továbbképzések szervezése.
- **Adatvezérelt döntéshozatal:** a döntések meghozatala adatokra alapozva, elemző eszközök használatával.
- **Jogi ismeretek bővítése:** munkajoggal kapcsolatos ismeretek rendszeres frissítése.
- **Személyre szabott érdekvédelem:** a felmért igényeknek megfelelően kialakított döntéshozatal, képzések, tanácsadási szolgáltatások.
- **Problémák gyors kezelése:** tagjaink által jelzett problémák hatékony és gyors kezelése, hogy a tagok elkötelezettsége növekedjen.
- **Transzparencia:** a döntéshozatal folyamatának átláthatósága, a tagok tájékoztatása a szakszervezet tevékenységéről.
- **A változó körülményekhez való alkalmazkodás:** a munka világának folyamatos változásaihoz való alkalmazkodás, új stratégiák kidolgozása.

## AZ EGYES TERÜLETEKBEN REJLŐ LEHETŐSÉGEK

### OKTATÁS, KÉPZÉS

Tagjaink, tisztségviselőink számára olyan tudást kell biztosítanunk, ami közös szttenderden nyugszik, de a helyi és a személyi sajátosságokhoz is igazodik. A tudás képes legyen a megfelelő szinten, a leghatékonyabban segíteni az érdekképviseleti munkát. Képzések, akciók, szakmai műhelymunkák szervezése. Tagjaink közül a lehető legszélesebb kör bevonására törekedjünk, és a megfelelő motivációt kell megteremtenuk az előre jutásra.

Az elmúlt években szerzett tapasztalatok világosan mutatják, hogy az élményalapú, gyakorlatorientált képzésformákban komoly lehetőségek rejlenek. Lehetővé kell tennünk, hogy a tagság egyre szélesebb körének nyíljon lehetősége az ilyen típusú rendezvényeken részt venni. Képessé kell tennünk a képzéseken résztvevő kolléganők, kollégák körét arra, hogy a megszerzett tudást gyakorlatban is bátran alkalmazzák, esetleg továbbadni is tudják. Az oktatások, képzések folyamatossága hívatott biztosítani, hogy tagságunk körében a motivációt fentartsuk.

### KOMMUNIKÁCIÓ

A külső és belső kommunikációnk működésünk egyik alapköve. Tiszta és világos üzenetet kell közvetítenünk a VASAS céljairól. A tevékenységünk határozott és érthető kommunikálása szükséges. Szem előtt kell tartanunk, hogy minden korosztályhoz olyan kommunikációs eszközzel kell eljutni, amit leginkább használ és kedvel: többszatszornás kommunikáció alkalmazása, ahol a hagyományos és az



online csatornák együttes használata lehetséges (pl. hírlevél, közösségi média, rendezvények). Nagyon fontos a visszacsatolás, a tagjaink véleményének rendszeres kikérése, kérdőívek, fórumok, vagy akár online platformok segítségével. A fiatalok által leginkább használt platformokon (TikTok, Instagram, Facebook) célzott kampányokat kell indítsunk, amelyekben a szakszervezet értékeit, céljait és eredményeit hitelesen és érthetően mutatjuk be.

## **RÉTEGBIZOTTSÁGAINK**

A Vasas hagyományos gyakorlata szerint, három bizottság hivatott biztosítani az egyes rétegek speciális igényeinek, sajátosságainak figyelembevételét.

**Nyugdíjas szervezetünk** működtetése a továbbiakban is kiemelten fontos feladatunk, hiszen az előttünk járó korosztályok teremtették meg a jelenünket. Emiatt erkölcsi kötelezettségünk támogatni tevékenységüket, megkérdezni véleményüket, hogy miben tudunk hasznosak lenni számukra. A valahová tartozás érzését kell biztosítanunk nekik, legyen az egy nyugdíjas találkozó, kirándulás, gyárlátogatás, kulturális program, egy jó szó, esetleg egy kedves mosoly. Az Ő élettapasztalatuk, problémamegoldó képességük, komoly tanulságot szolgálhat számunkra a jelen és a jövő kihívásai során.

A **Nőbizottság** eredményes évekre tekint vissza. A nők egyenjogúságáért folytatott munkájuk figyelemre méltó, az előttünk álló időszakban is szükséges a nőket érintő kérdésekkel komolyan foglalkozni. Meg kell vizsgálnunk és megoldásokkal kell szolgálnunk a nőket érintő bérezési különbségek, valamint karrierépítési nehézségek témáját. Figyelmet kell fordítanunk a foglalkoztatási nehézségeik jelenkori körülményeire, illetve a munka-magánélet egyensúlyáért folytatott végelethatatlan küzdelmükre is.

Az **Ifjúsági bizottság** működése az elmúlt időszakban külső hatások miatt lehetetlen helyzetbe került. A bizottság újjáélesztéséhez, működéshez szükséges egy átfogó, mindenre kiterjedő kutatás a jelenlegi lehetőségek, igények felmérése érdekében. Az eredmény alapján pedig meghatározhatóak a szükséges teendők a generációs sajátosságok figyelembevételével. Ennek mérföldkövei lesznek a kulcsemberek megtalálása és bevonása, a fiatalok érdeklődésének, igényeinek megfelelő programok és események szervezése hazai és nemzetközi szinten.

## **A SZAKSZERVEZET NEMZETKÖZI KAPCSOLATAI: AZ ERŐ EGYESÍTÉSE**

A globalizáció korában a munkavállalói jogok és érdekek védelme nem állhat meg a nemzeti határoknál. Nemzetközi szinten is együtt kell működnünk, hogy hatékonyabban tudjuk képviselni tagjaink érdekeit. Az így szerzett tapasztalatokon keresztül bővítsük hálózatunkat.

- **Információcsere:** a különböző országok szakszervezetei megoszthatják egymással tapasztalataikat, jó gyakorlataikat és a különböző országokban alkalmazott, bevált megoldásokat.
- **Együttműködés:** közös projektekben való részvétel, kampányok szervezése, a nemzetközi szervezetek munkájában való részvétel.
- **Társadalmi, szakmai nyomás gyakorlás:** a nemzetközi szakszervezeti együttműködések segíthetnek abban, hogy hatékonyabban tudjunk állást foglalni a munka világát érintő és társadalmi kérdésekben is. Javíthatják multinacionális vállalatokra ható nyomásgyakorló képességüket a munkavállalók, tagjaink érdekében. A nemzetközi szolidaritás erősíti a szakszervezeti mozgalmat és növeli a tagok elkötelezettségét.



## A SZAKSZERVEZET PÉNZÜGYEI: STABIL MŰKÖDÉSÜNK ALAPJA

Alapvető fontosságú a fenntarthatóság, hiszen a VASAS hatékony működéséhez és céljainak eléréséhez stabil pénzügyi alapokra van szükség. A pénzügyi források biztosítása, kezelése és felhasználása kulcsfontosságú feladat, amely a szakszervezet vezetőségének felelőssége.

- **Tagdíjak:** a tagdíj a szakszervezet legfontosabb bevételi forrása.
- **Pályázati források:** az Európai Unió és a hazai pályázatokon való részvétel lehetőségét érdemes kihasználni. Ezek a források segíthetnek új programok elindításában, képzések szervezésében és a szervezet fejlesztésében.
- **Adományok:** az adományok szintén fontos bevételi források lehetnek, különösen nagyobb projektek finanszírozásában.
- **Egyéb bevételek:** egyéb bevételek lehetnek például a szakszervezet által szervezett rendezvények bevételei, vagy a szakszervezeti képzések értékesítéséből származó bevételek.

## SZOLGÁLTATÁSOK BŐVÍTÉSE

- **Kedvezményrendszer fejlesztése:** új partnerek bevonásával kell bővíteni kedvezményrendszerünket (pl. utazási irodák, boltok, szolgáltatók).
- **Képzési lehetőségek bővítése:** nemcsak szakmai, hanem személyiségfejlesztő, vezetői képzések szervezése.
- **Online szolgáltatások fejlesztése:** tagoknak szóló online platform létrehozása, ahol információkhoz férhetnek hozzá, ügyeket intézhetnek.

## EGY JÖVŐÁLLÓ, DINAMIKUSAN FEJLŐDŐ VASASÉRT:

- **Hatékony képviselő:** a VASAS a tagok érdekeit hatékonyan képviseli minden szinten, legyen szó egyéni vagy kollektív ügyekről.
- **Modern szervezet:** érdekképviselőtünknek nyitottnak kell lenni az újításokra, alkalmazkodnunk kell a változó világhoz és a tagok igényeihez.
- **Egységes fellépés:** a VASAS tagjai egységesen álljanak ki jogaikért és érdekeikért.
- **Változásokra való reagálás:** képesnek kell lennünk gyorsan reagálni a munka világában bekövetkező változásokra és kihívásokra.
- **Folyamatos fejlődés:** ismereteink bővítésével, stratégiai gondolkodással, nyitottsággal, határozottsággal fejlődhetünk leginkább.
- **Szolidaritás:** folyamatosan hangsúlyoznunk kell, hogy legnagyobb értékünk, hogy tagjaink szolidaritást tanúsítanak egymással és más szakszervezetekkel, ezáltal erős közösség épül, ahol a tagok biztonságban érzik magukat és támogatást kapnak.
- **Az új munkavállalói csoportok megszólítása:** kapcsolatot teremteni olyan szektorokkal, ahol nem vagyunk jelen, de tudásunk alkalmazható az ott felmerülő problémák megoldásában.
- **A digitális eszközök kihasználása:** a közösségi média, az online platformok és a mobil alkalmazások segítségével a fiatalabb generációkhoz lehet közelebb kerülni és hatékonyabb kommunikációt lehet kialakítani.



- **A szociális kérdésekre fókuszálás:** a VASASNAK nemcsak a bérekkel és a munkafeltételekkel, hanem a szélesebb társadalmi kérdésekkel is foglalkozni kell, mint például az egyenlőtlenség, a klímaváltozás és a munka-magánélet egyensúlya.
- **Az új típusú munkaviszonyok szabályozása:** aktívan részt kell vennünk az új típusú munkaviszonyok szabályozásában, hogy a munkavállalók jogai biztosítottak legyenek.
- **A nemzetközi együttműködés erősítése:** a nemzetközi szakszervezeti szövetségekben való aktív részvétel és más országok szakszervezeteivel való együttműködés erősítése.

Hiszem azt, hogy az elődeim által kikövezett úton, tapasztalataimmal és szorgalmammal megfelelően szolgálhatom a tagjaink érdekeit, a VASAS pedig jövőálló szakszervezetté válhat.

Kelt: Hódmezővásárhely, 2024. szeptember 20.

---

regionális ügyvivő/alelnök jelölt