

Alelnöki munkaprogram 2024-2029

Jövőkép és Stratégia: Az Együttműködés és Fejlődés Útján

Mielőtt alelnökké választottak, megfogalmaztam egy munkatervet és víziót, amely irányítúként szolgált számomra. Ezen elképzelések jelentős része ma is aktuális és indokolt. Néhány fontos gondolat ezek közül:

Szervezet, mint Élő Organizmus Egy szervezet olyan, mint egy élő organizmus, folyamatosan alkalmazkodnia kell az új kihívásokhoz és feltételekhez. A szervezet sikeres működtetése hatalmas kihívás, amely stabil alapokat igényel. Minden szervezetnek szüksége van egy dinamikus jövőképre, amely a vezetők feladata. A jövőkép megalkotásába be kell vonni minden érintettet, figyelembe véve a tagok, alkotó szervezetek és munkatársak gondolatait, szükségleteit és korlátait. A közös felelősség és bizalom érdekében fontos az őszinte, bizalmon és egyetértésen alapuló munkamegosztás a vezetők között. A jövő Vasas vezetésének sikerét továbbra is a csapatmunkában látom.

Láthatóság és Kommunikáció Az elmúlt évek munkájának köszönhetően sikerült elérnünk, hogy a helyi szervezet tevékenysége, eredményei és kihívásai láthatóbbá váljanak a dolgozók számára, de ez messze nem elég. A szakszervezetbe vetett bizalom és támogatottság növelése érdekében tovább kell folytatnunk ezt az utat. Fontos, hogy a szervezet munkájába bevonhatóak legyenek a tagok. A munkahelyeken kívüli láthatóság érdekében tett erőfeszítéseink is eredményesek voltak, a Vasas ma már a versenyszféra meghatározó szereplője. A média megjelenéseink megsokszorozódtak, és ezt az irányt továbbra is követnünk kell. A közösségi média használatát is fejlesztenünk kell, hogy még professzionálisabbá váljunk ezen a területen.

Alapszervezetek és Apparátus Optimalizálása Az alapszervezetek és az apparátus viszonyrendszerének optimalizálása hatalmas lehetőségeket rejt magában. A munkatársi létszám növelése mellett a tagságot is be kell vonni bizonyos alapszervezetek közötti munkába. Kezdeményezéseink biztatóak, és folytatnunk kell ezt az irányt. Az utánpótlás keresésének is nagy teret ad ez a program, miközben hasznos tapasztalatokat szerezhethetünk.

Innováció és Fenntarthatóság A napi tevékenységek mellett fontos, hogy a tervezett programokban is jelen legyen az innovatív megközelítés és a fenntarthatóság igénye. Ezek a programok hosszú távú eredményeket hozhatnak, amelyekkel hatékonyabbá válhatunk. A Transznacionális Partnerségi Iroda (TPI) projekt remek példa erre. Szükségesnek látom a megszerzett ismeretek témaspecifikus feldolgozását és újra gondolását. Ezzel együtt feltétlenül lehetőséget kell biztosítanunk, hogy a TPI által végzett munkát a munkaszervezet tagjai közelebbről megismerjék, jobban átlássák a projekt céljait, kereteit, határait és az általa szerzhető előnyöket. Annak érdekében, hogy a szakszervezeti munka és az azt végző tisztségviselők társadalmi megbecsültsége növekedjen, innovatív megoldásokra, új ötletekre, eszközökre van szükség. Ezekre leginkább a szerzett tudás mellett a friss gondolkodású tagok felkutatása, motiválása nyújt lehetőséget. Továbbra is törekedni kell a fehérgalléros dolgozók és a fiatal munkavállalók megnyerésére. Ezzel a feladattal az is jár, hogy jelenlegi tagságunkat nyitottá és befogadóvá kell tenni ezen csoportok iránt.

Belső Szabályok Áttekintése A munkaszervezet és a tagság könnyebb eligazodása érdekében szükséges áttekinteni és aktualizálni a belső szabályokat. Ezt célozta az etikai vagy viselkedési kódex

megalkotása. Ez segíti a munkatársakat és a tagságot abban, hogy pontosan lássák, mit kell és mit lehet tenni bizonyos helyzetekben. A rendezett belső viszonyok és világos értékrend leendő és meglévő tagjaink, a társadalom egyéb csoportjai és a munkáltatók felé is bizalom építő egyértelmű üzenet arról, hogy kik vagyunk.

A fentiekén túl rengeteg gyakorlati tennivaló és jobbító lépés van, amelyeket napi munkánk során meg kell fontolni. Személyes megkeresések esetén szívesen fogadok tanácsokat, véleményeket és beszélgetek mindarról, ami itt kimaradt.