

## **Dunaferr és Vasas kálvária .... vagy feltámadás?** *Hogyan jutottunk idáig?*

*Amikor még úgy tűnt, minden rendben van...*

A 2019. évi bér és béren kívüli juttatásokkal kapcsolatos tárgyalások kisebb vitáktól eltekintve gördülékenyen zajlottak és **2019. február 13-án** megkötöttük 2019-es évre vonatkozó megállapodásokat.

2019. május 8-ig a munkáltató semmi olyan gazdasági, pénzügyi problémáról nem tájékoztatta a szakszervezeteket, amelyek a cég életét befolyásolhatták volna. Ezzel szemben a 2018-as évről pozitív hangú nyilatkozatok jelentek meg, amelyek azt sugallták, hogy a Dunaferr társaságcsoporthoz működése kiegyensúlyozott. Ezután jött a „fekete leves”.

2019. május 2-án befejeződött a munkavállalók megkérdezése a szabadságos bér kifizetésének módjáról, hogy SZÉP kártyára vagy készpénzben kéri azt.

A munkáltatótól 2019. május 8-án arról kaptunk rövid tájékoztatást, hogy a társaságcsoporthoz likviditási helyzete megrendült. Ezért a szabadságos bér kifizetése előtt 30 nappal azt közölte velünk, az arra jogosult munkavállalók részére júniusban csak 150.000 forint szabadságos bért tud kifizetni. A fennmaradó részt 2019. december 20-ig fogja kiegyenlíteni.

A Vasas szakszervezet a tagsága körében felmérést végzett, elfogadjuk-e ezt az intézkedést, az egyértelmű visszajelzések alapján a munkáltató ajánlatát elutasítottuk.

A cég nem késlekedett a válasszal, és **2019. május 23-ai** kezdettel a szakszervezetek működését alapvetően elnehezítő bosszúhadjárattal akarta térdre kényszeríteni mindkét szakszervezetet. Aznap írt levelében közölte, hogy a szakszervezeteknek mielőbb el kell hagyniuk az eddig használt irodáikat és az ő általa kijelölt helyiségekben folytathatják tevékenységüket. Arra is utalást tett, hogy az eddigi támogatásokat, a működéshez szükséges költségeket, eszközöket azért biztosította, hogy a munkáltató „szája íze szerint” történjen az együttműködés. Ez a lépése a Dunaferr történetében példátlan, és innentől datálható, hogy a munkaügyi kapcsolatokban elindult egy negatív folyamat.

A költözésünkkel kapcsolatban azt is meg kell említeni, hogy a szolgáltatásokért eddig nem fizettünk (takarítás, postai szolgáltatás, telefonszolgáltatás). A költözés után mindezen költségek már a szakszervezeteket terheltek. Egy kicsinyes döntéssel a tisztségviselőink Dunaferr-es e-mail címét is megszüntették.

A mai napig nem tudjuk, hogy a munkáltató felsőbb utasításra, vagy saját elgondolásból döntött úgy, hogy leszámol a szakszervezetekkel, és ha már betiltatni nem tudja őket, akkor a működésüket lehetetleníti el. Legfelsőbb döntéshozó testületünk, a Szövetségi Tanácsunk döntésének megfelelően megpróbáltuk a legrövidebb időn belül rendezni ezt a konfliktusos helyzetet, és megállapodást kötöttünk az új irodáinkkal kapcsolatban. A munkáltató ezt „bájos mosollyal” vette tudomásul, még a Dunaferr Magazinban is fotók jelentek meg róla, miközben már több éve nem volt példa olyanra, hogy ott megjelennek a szakszervezetek. Ez is bizonyítja, hogy mi mindent megpróbáltunk megtenni a kialakult helyzet ellenére is, hogy a munkaügyi kapcsolatok fennmaradjanak.

*És jön 2020...*

Még 2019. december 30-án a szokásoknak megfelelően kezdeményeztük a bértárgyalás megkezdését.

2020. január 17-én, az első tárgyalási napon Evgeny Tankhilevich cégvezető közölte, hogy Európában nagyon nehéz helyzetben van az acélipar, és ez alól a Dunafer sem kivétel. Ezért legszívesebben „mínusz” bérfejlesztést hajtana végre, de tudja, ezt nem lehet, ezért 0% a javaslata.

Ezt követően, január 29-én, a második tárgyalási napon, amelyen már a cégvezető nem vett részt, dr. Sevcsik Mónika közölte, hogy a bérfejlesztésre térjünk vissza július 1-je után.

Szövetségünk úgy döntött, hogy február 12-én az Orosz Föderáció Nagykövetsége előtt demonstrációt fog tartani. Valószínűleg e bejelentés következményeként a munkáltató február 11-én 8%-os alapbérfejlesztést ajánlott 2020. július 1-től. Ezt azonban ultimátumhoz kötötte, miszerint csak abban az esetben állapodhatunk meg, ha február 11-én 15 óráig lemondjuk a demonstrációt. Nem engedtünk a zsarolásnak, úgy döntöttünk, hogyha meg akar állapodni, akkor 2020. február 12-én 14.30-ig van rá lehetősége, amennyiben nem, akkor indulunk demonstrálni az orosz nagykövetség elé.

Ezen bejelentésünket követően, február 12-én 10 órára tárgyalásra hívtak minket a munkáltató és elég hamar, 13.30 órára sikerült is megállapodnunk. Költői a kérdés: „Akkor még tartottak az oroszoktól?”

A 2020. évi bérmegállapodásban a nehéz gazdasági helyzetre történő hivatkozással már úgy állapodtunk meg a 2020. évi, ún. szabadságos bér kifizetéséről, hogy azt július 10-ig kell a munkavállalóknak egy összegben kifizetni. A munkáltató kifizetés előtt ismételt azzal a kéréssel állt elő, hogy a pénzügyi nehézségei miatt ezt csak három részletben teljesítené. Szövetségi Tanácsunk a tagság széles körű véleménye alapján ennek ellentételezéseként különböző ajánlatokat tett a munkáltató elé, amelyek közül ő egyet sem fogadott el.

Egyéni döntéseként az érvényben lévő kollektív szerződésünket (DTKSZ) megsértve három részletben fizette ki az ún. szabadságos bért, amely nem fordult elő a Dunafer történetében még soha. Valamit lépniünk kellett, ezért - hogy kollégáinkat, a munkavállalókat ne hozzuk kényelmetlen helyzetbe - az elnökség három tagja úgy döntött, munkaügyi bírósághoz fordul a DTKSZ megsértése miatt. Ezt a pert azóta jogerősen meg is nyertük. Nem a pár száz forint késedelmi kamatért pereltünk, hanem azért, hogy a bíróság mondja ki, hogy a munkabérek, és a béren kívüli juttatások kifizetésével a munkáltató nem játszhat kénye-kedve szerint. Ha lehet azt mondani, ezt követően nem lett fényesebb a munkaügyi kapcsolatok menete. A munkáltató a leveleinkre nem reagált, adatokat szokásához híven nem adott nemcsak a szakszervezetnek, de az ISD Dunafer Zrt. Központi Üzemi Tanácsának sem. Miközben ez törvényi kötelezettsége lenne.

***Amire senki nem gondolt volna!***

2020. augusztus 14-én Evgeny Tankhilevich felmondta azt a DTKSZ-t és mellékleteit, amely több évtizedes szakszervezeti munkánk, a szakszervezeti tagok kitartó harcának, alkudozásainak eredménye.

Ezt követően három alkalommal is levelet írtunk, hogy megkezdjük az új kollektív szerződéssel kapcsolatos tárgyalásokat. Ez egyébként az ekkor még érvényben lévő DTKSZ szerint kötelezettsége lett volna a munkáltatónak! A vállalat vezetése azonban nem reagált egyikre sem!

Ezt, a dolgozókat semmibe vevő magatartást természetesen nem tudtuk elfogadni! Elkezdtük keresni azokat a lehetőségeket, amelyekkel bizonyítani tudtuk azt, hogy Evgeny Tankhilevich cégvezető volt-e vagy sem a DTKSZ felmondásának időpontjában. A vállalat helyzetét mutatja az is, hogy ez kérdésként felmerülhetett egyáltalán. A megfelelő bizonyítékok beszerzése után ügyvédi irodához fordultunk. Az iroda véleménye szerint is több ok miatt sem volt törvényes Evgeny Tankhilevich cégvezető kinevezése a 2020. június 30-át követő időszakra. Tehát, ha bebizonyosodik, hogy a szeptember 30-ig történő kinevezés nem törvényes, akkor a 2020. augusztus 14-i DTKSZ felmondás is semmis. Abban biztosak vagyunk, hogy ez a per rendesen „kiverte a biztosítékot” a munkáltatónál. Már csak azért is, mert a perünkben, ha jogerősen nyerünk, abban az esetben nemcsak a DTKSZ felmondása, hanem minden, amit június 30-át követően cégvezetőként aláírt, megkérdőjelezhető érvényességű.

Közben az országos Vasas Szakszervezeti Szövetség és a Magyar Szakszervezeti Szövetség is levélben kezdeményezte a tárgyalásokat a kollektív szerződéssel kapcsolatban. Választ ők sem kaptak.

2020. szeptember 30-án az ISD Dunaferr Zrt. közgyűlést hívott össze, amelyen a többségi tulajdonos Steelhold Limited képviselője nem jelent meg, ezért a közgyűlés határozatképtelen volt.

A közgyűlés elmaradása következményeként 2020. október 1-től az ISD Dunaferr Zrt-nek nincs Felügyelőbizottsága, mivel a Felügyelőbizottság tagjainak mandátuma szeptember 30-án lejárt.

Az ISD Dunaferr Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2020. szeptember 2-án - a szakszervezetek véleményének kikérését követően - Evgeny Tankhilevichnek és dr. Nagy Péter céges ügyvédnek átadta a Felügyelőbizottságba delegált munkavállalói képviselők névsorát.

Az Igazgatótanács öt tagjából ekkor már három lemondott, egyet pedig évek óta nem lehet elérni, tehát csak egy legitim Igazgatótanács tag maradt. Amennyiben szeptember 30-ig lett volna érvényes cégvezetői kinevezése, ebben az esetben is már október 1-től nincs cégvezetője sem a Dunaferr-nek.

Újabb költői kérdés: Mi az, ami törvényesen működik a Dunaferr-nél?

2020. október 14-én demonstrációval tiltakoztunk a csak részben kifizetett béreink és jogos járandóságaink nem fizetése, valamint a Dunaferrnél kialakult törvénytelen működés miatt az Orosz Föderáció Nagykövetsége előtt. Meg kell jegyeznünk, olyan sem fordult elő a Dunaferr történetében, hogy a béreket – törvénytelenül - két részletben fizetik ki, amely most már tizenegy hónapja fennálló helyzet.

Október 16-án újra demonstráltunk, ezúttal Dunaújvárosban, a Vasmű térről a Martinász szoborig, a kohászat jelképig vonultunk, hogy ismételten hangot adjunk elégedetlenségünknek.

Október 20-án a megismételt ISD Dunaferr Zrt. közgyűlés szintén határozatképtelen volt, mivel a főtulajdonos képviselője nem jelent meg.

November 23-án Szergej Taruta, az egyik kisebbségi részvénytulajdonos, és Tetyana Taruta Igazgatósági tag látogatást tett a Dunaferrnél. Meghallgatta a főmérnököt, a pénzügyi igazgatót, a kereskedelmi igazgatót és látogatást tett a gyár egyes területein. Információink szerint előre jelezték, hogy szeretnének találkozni Evgeny Tankhilevich-csel, dr. Sevcsik Mónika RMS és HR igazgatóval, valamint dr. Nagy Péter ügyvéddel. Minő véletlen, egyikük sem ért rá és nem is voltak ott! Ez mindent elmond, amikor az egyik kisebbségi tulajdonos és a megmaradt, utolsólegitim Igazgatótanács tag beszélni szeretne a cég irányítóival, ők erre sem értek rá. Ez szerintünk több, mint arcátlanság!

A kialakult helyzet miatt többször kértük Evgeny Tankhilevich urat, álljon ki a munkavállalók elé, és szemtől szembe mondja el milyen helyzetben van a Dunaferr, mit terveznek a jövőben, ez a munkavállalókat hogyan érinti, és meddig kell eltérniük, vagy belenyugodniuk a két részletben történő fizetésbe, a munkáltató kénye-kedve szerint fizetendő juttatásokba. Mindenkit érint és érdekel, mikor áll helyre az érdekvédelmi szervezetekkel a normális munkaügyi kapcsolat, amely következményeként egy mindenki számára elfogadható kollektív szerződés megkötésére sor kerülhet, ami újra biztosítani fogja a munkavállalók és családjaik kiszámítható jövőjét.

Az utolsó, így egyetlen legitim Igazgatótanács tag, Tetyana Taruta 2020. december 3-ra összehívta az ISD Dunaferr Zrt. közgyűlését, amely ismét határozatképtelen volt, mert a főtulajdonos Steelhold Limited képviselője ezúttal sem jelent meg. Az igazgatótanács tagja a kormányrendeletben foglaltaknak megfelelően egy személyben döntött a Dunaferr törvényes működésének helyreállításáról. Az igazgatótanács meglévő tagja döntött a közgyűlés elé terjesztett Igazgatótanács, Felügyelőbizottsági tagok, a cégvezető kinevezéséről.

Közben 2020. november 18-án az Ernst & Young Tanácsadó Kft., a Dunaferr könyvvizsgálója, beadvánnyal fordult a cégbírósághoz annak érdekében, hogy a törvényes működést állítsa helyre a Dunaferrnél. Igazm ez a mai napig nem történt meg, mert a jelenlegi menedzsment ezt minden módon akadályozza.

Mi mindig támogattuk a cég törvényes működésének helyreállítását, ezért fogadtuk el a kisebbségi tulajdonos meghívását, hogy beszélni szeretne velünk. Vajon megtehetjük volna, hogy nem megyünk el? Úgy gondoltuk, és reméltük, hogy a törvényes működés helyreállítása érdekében ők legalább tudnak tenni valamit. Gondoltuk, ha ez kell ahhoz, hogy a munkahelyek megmaradjanak, a Dunaferr biztonságosan és törvényesen működjön, a munkavállalóknak végre egy kiszámítható, biztos jövője legyen, akkor nekünk ezért mindent meg kell tennünk. Minden cselekedetünk azért történt. Ez az, ami nagyon nem tetszett és nem is tetszik a jelenlegi illegitim vezetésnek.

*Ami még nem volt...*

2020. december 11-én a Dunaferr DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség elnökségét, illetve a munkavállalói képviselőnek delegált egyik Felügyelőbizottsági tagot nem engedték be a Dunaferrbe. Tankhilevich a munkavállalóknak írt levelében közölte, hogy azonnali hatállyal fel is mondanak a jelzett munkavállalóknak. Ezután kikapcsolták az irodában a telefonokat, az internetet, pedig arra élő szerződésünk volt.

Még ennek ellenére is mindent megtettünk azért, hogy a kollektív szerződés érdekében tárgyaljunk, ha velünk nem is állnak szóba, helyettünk bejelentkezett az országos Vasas Szakszervezeti Szövetség Elnöksége, mint tárgyalódelegáció. Nem fogadták őket sem!

2021. február 25-ig a szakszervezet munkatársainak el kellett hagyniuk az irodáikat és a gyár területét. Volt irodáinkat lezárták és munkánkat külső helyszínen voltunk kénytelenek folytatni azért, hogy a tagság igényeit az egyre nehezebb körülmények ellenére is teljesíteni tudjuk. Annak ellenére nem engedtek be minket, hogy a – szakszervezeti álláspont szerint jogellenes - kirúgás ellenére is megmaradt tisztségünk, így minden a munka törvénykönyve által biztosított jogunk, a tagjainkkal akár az üzem területén is találkozhatunk!

Ez mind azt mutatja, hogy a munkáltató nincs tekintettel a munkavállalókra, a szakszervezeti tagokra és a szakszervezetekre sem. Amit ő elgondol, azt végrehajtja! Nagyon szomorú, hogy aki neki ellentmond, azt erőből és minden áron elhallgattatja, viselkedését megtorolja, nincs tekintettel döntéseinek következményeire a dolgozókra.

2021-ben két próbálkozás volt közgyűlés összehívására, a legitim helyzet visszaállítására, amelyből a 2021. május 6-i közgyűlést a Székesfehérvári Cégbírószág hívta össze. A közgyűlés megtartását követően azt is érvénytelenítették. Az még csak hab a tortán, hogy a közgyűlést az ISD Dunaferr Zrt. területére hívta össze a cégbírószág, de az oda meghívottakat a Dunaferr területére nem engedték be, ezért a helyrajzilag a Dunaferrhez tartozó parkolóban került megtartásra a közgyűlés.

Azt nem tudjuk, hogy ez a jogi hercehurca kinek az érdeke, ki, mit akar, a jog útvesztőit ki, mire használja, ez számunkra érthetetlen és átláthatatlan. Felháborító, hogy az senkit nem zavar, hogy a Dunaferrnek továbbra sincs Igazgatótanácsa, Felügyelőbizottsága, cégvezetője, könyvvizsgálója. Nagyon szomorú, hogy ez ellen senki, semmit nem tesz. Úgy tűnik, hogy ehhez nagyon sokan asszisztálnak, szemet hunynak minden törvényteleniség felett.

Ami számunkra elfogadhatatlan és tűrhetetlen, hogy csaknem egy éve a munka törvénykönyvét is megsértve, két részletben fizetik a munkavállalók bérét, amiért keményen, nehéz körülmények között megdolgoztak! A még érvényes kollektív szerződés fennállása alatt fizetendő jogos járandóságokat a mai napig nem fizették ki, ez szintén törvénytelen!

A munka törvénykönyvével teljesen ellentétesen a szövetség elnökségét a Dunaferr területére nem engedik be, hogy tagjaikkal a kapcsolatot tarthassák, végezhesék munkájukat, amelyre számukra a törvény egyértelműen lehetőséget biztosít!

Nem tudjuk mi lesz, nem tudjuk ennek az egésznek mikor lesz vége. Egyet viszont tudunk, mi, mint eddig is, a jövőben is mindent meg fogunk tenni, amit csak tudunk, azért, hogy a munkavállalók jogos járandóságait kifizessék, és a hosszú évtizedek alatt különböző lemondásokból, alkukból, harcok eredményeképpen kötött kollektív szerződés helyett egy új megállapodás jöjjön létre, amely kiszámítható jövőképet, jövedelmet biztosít a munkavállalóknak.

Eljön majd az az idő, ha türelmesek vagyunk és összetartunk, amikor közösen ki tudjuk harcolni, rá tudjuk kényszeríteni a munkáltatót arra, hogy jogos követeléseinket teljesítse! Ez csak rajtunk múlik, és ahogy azt a leírtak is bizonyítják, csak egymásra, azaz magunkra számíthatunk ebben a nehéz helyzetben!

Dunaferr DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség  
Elnökség