



VASAS SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

A 2020. évben teljesítendő munkaidő

Hónap	Naptári napok száma	Munka-napok száma	Munka-szüneti napok száma	Havi pihenő-napok száma	Havonta teljesítendő munkaórák száma
Január	31	22	1	8	176
Február	29	20	0	9	160
Március	31	22	0	9	176
Április	30	20	2	8	160
Május	31	20	1	10	160
Június	30	21	1	8	168
Július	31	23	0	8	184
Augusztus	31	20	1	10	160
Szeptember	30	22	0	8	176
Október	31	21	1	9	168
November	30	21	0	9	168
December	31	22	1	8	176
Összesen:	366	254	8	104	2032

A 2020. évi kötelezően ledolgozandó munkaidő: **2032óra**

Négynapos és háromnapos hétvégéből is három-három lesz majd 2020-ban, és két szombatra áthelyezett munkanappal kell majd számolni az augusztus 20-i, illetve a karácsonyi ünnepi 4 napra nyúló hétvége kapcsán.

A 2020. évi munkarend a következőképpen alakul a hatályos, a munkaszüneti napokról rendelkező PM rendelet alapján.

Ünnepnapok, illetve pihenőnapok, a hozzájuk tartozó áthelyezett munkanapokkal 2020-ban:

január 1. szerda	Új Év	pihenőnap
<i>március 15. vasárnap</i>	<i>Nemzeti ünnep</i>	<i>hétvége</i>
április 10. péntek	Nagypéntek	pihenőnap
április 13. hétfő	Húsvét	pihenőnap (4 napos hétvége)
május 1. péntek	Munka Ünnepe	pihenőnap (3 napos hétvége)
június 1. hétfő	Pünkösöd	pihenőnap (3 napos hétvége)
augusztus 20. csütörtök	Államalapítás ünnepe	pihenőnap (4 napos hétvége)
augusztus 21. péntek	pihenőnap	pihenőnap
augusztus 29. szombat	munkanap	áthelyezett munkanap
október 23. péntek	56-os Forradalom Ünnepe	pihenőnap (3 napos hétvége)
<i>november 1. vasárnap</i>	<i>Mindenszentek</i>	<i>hétvége</i>
december 12. szombat	munkanap	áthelyezett munkanap
december 24. csütörtök	Szenteste	pihenőnap
december 25. péntek	Karácsony	pihenőnap
december 26. szombat	Karácsony	pihenőnap (4 napos hétvége)
<i>2021. január 1. péntek</i>	<i>Új Év</i>	<i>pihenőnap (3 napos hétvége)</i>

Fontosabb szabályok a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről rendelkezései szerint:

Mt. 102.§ (2) Munkaszüneti napra rendes munkaidő a 101.§ (1) bekezdés a)-c), g)-h) pontban meghatározott esetben osztható be.

- a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben,
- az idényjellegű,
- a megszakítás nélküli,
- társadalmi közszükségletet kielégítő, vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához - a szolgáltatás jellegéből eredően - e napon szükséges munkavégzés esetén,
- külföldön történő munkavégzés során

Mt. 102.§ (4) A munkaszüneti napra vonatkozó beosztási szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a munkaszüneti nap vasárnapra esik, továbbá a húsvét- és a pünkösdvasárnap tekintetében.

Mt. 108.§ (2)–(3): Munkaszüneti napon rendkívüli munkavégzés kizárólag a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható munkavállaló számára, vagy baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget, a környezetet fenyegető közvetlenül és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében rendelhető el.

Mt. 135.§ (2) f) pont alapján a fenti rendelkezésektől kollektív szerződés csak a munkavállaló javára térhet el.