

Kedves Kollégák!

Néhány mondatban összefoglaljuk számotokra a csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatásával kapcsolatos kormányrendelet titeket is érintő szabályait.

Mielőtt azonban rátérnénk a kormányrendelet ismertetésére, hangsúlyoznunk kell, hogy semmit ne írjatok alá anélkül, hogy ne bizonyosodtatok volna meg a hátrányos módosítások ideiglenességéről. Számos alapszervezetünknel közreműködtünk a munkaszerződés-módosítások véleményezésében, sajnos rengeteg elfogadhatatlan részre bukkanva. Ilyen például, ha a munkaidőtök és az alapbérek határozatlan időre csökkentenék, a visszamódosítás terhe nélkül. Javasoljuk és kérjük, hogy minden esetben konzultáljatok a helyi szakszervezeti vezetőtökkel!

I. Mi is az a csökkentett munkaidő és az egyéni fejlesztési idő, amelyre igényelhető a támogatás?

Csökkentett munkaidő

Fontos, hogy a kormányrendelet szabályai csak a veszélyhelyzet kihirdetését követő azon munkaszerződés módosításokra vonatkoznak, amelyek csökkentik a munkaidő mértékét.

További fontos feltétel, hogy a csökkentett munkaidő háromhavi átlagban legalább a módosítás előtti munkaidő felét elérő, de a 70%-át meg nem haladó részmunkaidő legyen, amely legalább napi négy óra munkaidőnek megfelelő tartalmú.

Például, akik eddig teljes napi munkaidőben kerültek foglalkoztatásra (többféle megfogalmazás lehetséges, napi 8 óra, heti 40 óra), azoknál háromhavi átlagban el kell érni átlagban a napi 4 órás, heti 20 órás foglalkoztatást, azonban a maximuma sem lehet több, mint a korábbi munkaidő 70%-a, vagyis átlagban heti 28 óra.

Egyéni fejlesztési idő

A munkavállaló a munkaköréhez, vagy a munkáltató tevékenységéhez kapcsolódó fejlesztés érdekében mentesül a csökkentett munkaidő miatt kieső munkaidő harminc százalékának megfelelő mértékben a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól.

II. Mely feltételek fennállása esetén igényelhető támogatás?

A munkavállaló és munkáltató együttes kérelme alapján nyújtható támogatás a munkavállalónak az alábbiak szerint.

A munkavállalóra vonatkozó feltételek:

1. ugyanazon munkaviszonya kapcsán nem részesül részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatásban,
2. a munkaadóval legalább a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától munkaviszonyban áll,
3. nem tölti a felmondási idejét.

A munkáltatóra vonatkozó együttes feltételek:

1. a munkavállalót csökkentett munkaidőben foglalkoztatja a munkavállalói létszám csökkentésének megelőzése érdekében,
2. a támogatás iránti kérelmében bemutatja a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatást megalapozó gazdasági körülményeit, ezeknek a veszélyhelyzettel való közvetlen és szoros összefüggését, a gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó eddig megtett és várható intézkedését,

3. az előző ponttal összefüggésben munkavégzés átütemezésére nyitva álló munkaidő-beosztási lehetőségeket a kérelem benyújtásáig kimerítette,
4. legalább hat hónapja működik,
5. a vele együttes kérelmet benyújtó munkavállaló vonatkozásában a kérelem benyújtásakor nem részesül munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrzés támogatásban vagy kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók foglalkoztatásának támogatásában.

Ha a munkavállaló oldaláról teljesül a 3, munkáltatói oldalról pedig az 5 feltétel, akkor is van egy **további feltétel**, mégpedig hogy **a munkaidőkeret lejárt vagy lezárásra került**.

III. Miket kell vállalnia a munkavállalónak és a munkáltatónak a támogatásért „cserébe”, ha megfelelnek a fenti feltételeknek?

1. Munkavállaló és munkáltató együtt

A munkavállaló és a munkaadó a támogatás igénybevételével vállalja, hogy

- csökkentett munkaidőben (lásd I. pont),
- a csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időben állapotodnak meg legalább a támogatás időtartamára.

2. Munkavállaló

A munkavállalónak vállalnia kell a támogatás igénybevételekor:

- a jövedelem kieséssel járó csökkentett munkaidőben történő munkavégzést,
- amennyiben újabb munkaviszonyt létesít a jelenlegi mellett, ez nem lesz akadálya a korábbi munkaidőhöz való visszatérésnek
- azt, hogy az egyéni fejlesztési időben a munkaadó rendelkezésére áll.

3. Munkáltató

A munkaadó a támogatás igénybevételekor továbbá vállalja:

- a létszámartási kötelezettséget a támogatás időtartamára, valamint további egy hónapig,
- azt, hogy a támogatás ideje alatt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor,
- azt, hogy az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségével összhangban a támogatás feltételeit vagy a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak,
- azt, hogy a támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt eléri a munkavállaló távolléti díját,
- azt, hogy az egyéni fejlesztési időre munkabért fizet.

IV. Mikor nyújtható támogatás? További feltételek fennállása

- ha a munkavállalónak az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége nem áll fenn,
- ha a munkaadó megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek és ezt igazolja
- munkáltató nem áll végelszámolás, felszámolás alatt, ellene csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló eljárás nincs folyamatban,
- a munkáltató 2019. december 31-én nem minősült nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak,
- a munkáltató bemutatja, hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll, és hitelt érdemlő módon

alátámasztja, hogy a munkavállalók megtartása a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek.

Néhány további információ, amit érdemes tudni, ha igénybe kívánjátok venni a támogatást

- a támogatás a munkáltató és munkavállaló együttes kérelmére nyújtható, de a támogatás iránti kérelmet **a munkáltató nyújtja be egy formanyomtatványon**
- a támogatás a kérelem benyújtását követő időszakra, hónapokban állapítható meg, melynek **maximális időtartama 3 hónap**
- a támogatás **mértéke** a veszélyhelyzet kihirdetésének napja szerinti esedékességgel megállapított havi **távolléti díj** általános szabályok szerint megállapított személyi jövedelemadó-előleggel, járulékokkal csökkentett összegének a harminc, negyven vagy ötven százalékban **kieső munkaidőre járó arányos részének hetven százaléka**
- a támogatás havi összege **nem haladhatja meg** a kérelem benyújtásakor hatályos, adókkal és járulékokkal csökkentett kötelező **legkisebb munkabér kétszeresét**
- a támogatás a munkavállaló részére havonta utólag kerül folyósításra
- a támogatás fizetés nélküli szabadság idejére nem folyósítható
- a támogatás köztehermentes