

Kedves Kollégák!

A mai napon ismét kormányrendelet jelent meg, amely a munkavállaló rugalmasságát tovább „fokozza”. A munka törvénykönyvét érintő újabb intézkedés (az előző március 11-én volt) **szabad kezet ad a munkáltatók számára, hogy akár 24 havi munkaidőkeretet rendeljenek el, mindezt egyoldalúan.**

Mi jelenti a fő veszélyt a munkavállalóra nézve a 104/2020. (IV.10.) Kormány rendeletben?

A szóban forgó rendelet gazdasági okokra hivatkozva további teljhatalommal ruházta fel a munkáltatókat, nemcsak új legfeljebb 24 havi munkaidőkeret elrendelésével, hanem a hatályban lévő keretet meghosszabbításával is. Sőt tovább is megy, az így elrendelt munkaidőkeret szerinti munkavégzés a veszélyhelyzet megszűnése után is fennáll majd.

Mi ezzel a probléma?

Emlékeztek miért tiltakoztunk a harminchat havi munkaidőkeret ellen? Hát ugyanaz a probléma a két éves munkaidőkeret esetén is, a teljesség igénye nélkül: a keret végén történő elszámolás lehetősége a ledolgozott munka-, pihenőidő és túlmunka, pótlékok elszámolását átláthatatlanná teszi, kiszámíthatatlan lesz a munka-magánélet, az ezen időszak alatt megszűnő munkaviszony esetén elszámolási problémák merülhetnek fel.

Milyen főbb rendelkezéseket tartalmaz a rendelet?

A rendelet lényegében azt jelenti, hogy a következő kérdésekben a munkáltatót nem köti semmi:

- egyoldalúan elrendelhet 24 havi munkaidőkeretet, vagy a meglévőt kitolhatja,
- nem kell alkalmazni a megkötött kollektív szerződések ezen rendelkezéseit,
- a két éves keretet, illetve a márciusi kormányrendeletben kihirdetett – a munkáltató és a munkavállaló – megállapodásán alapuló rendelkezéseket a veszélyhelyzet megszűnése nem érinti. Tehát, ha a mostani időszakban megállapodsz a munkáltatóddal olyan kérdésben, ami az Mt.-nél hátrányosabb számodra, az a kormány általi veszélyhelyzet megszűnése után is fennmarad! Ezért nem győzzük hangsúlyozni, hogy semmit ne írsz alá anélkül, hogy nem lennél benne biztos, hogy valóban azt akarod, illetve nem konzultáltál a helyi szakszervezeti vezetőddel!

Ezeknél a pontoknál a szakszervezet most azt tudja tenni, hogy folyamatosan jelen van, párbeszédet kezdeményez a munkáltatóval, fékeket és ellensúlyokat próbál kieszközölni, annak érdekében, hogy a munkavállalókat aránytalan hátrány, illetve kár ne érje. Az a munkáltatónak is érdeke, hogy ebben a helyzetben kommunikáljon a szakszervezettel, a dolgozók értsék, melyik rendkívüli intézkedésre miért van szükség, így ők is megértőbbek, együttműködőbbek lesznek.

Ahogy előző felhívásunkban is írtuk, a munkavállalók védelmét most semmi nem garantálja, egy lehetőségük maradt, hogy alkupozícióba kerüljenek, ez pedig, ha összeszerveződnek és megpróbálják kiegyenlíteni az alá-és fölérendeltségi viszonyt. Ezt hívják Szakszervezetnek. Most különösképp nem kifogásra van szükség, hanem összefogásra!

Kérünk titeket, terjesszétek a fenti információkat és tájékoztassatok, tájékozódjatok, keressétek a helyi szakszervezeti vezetőket, valamint a Vasas régiós képviselőiteinek vezetőit. Elérhetőségeiket megtaláljátok itt: <https://vasasok.hu/index.php/HU/magunkrol/munkatarsak-vidéken>

Vigyázzunk magunkra, egymásra!

Vasas Szakszervezet Szövetség